



Program Rozwoju Judo w Polsce na lata 2015-2020

(aktualizacja)

Dyrektor Sportowy PZ Judo
Adam Maj

Wiceprezes PZ Judo
Juliusz Kowalczyk



TOKYO ● 2020



Program Rozwoju Judo w Polsce na lata 2015-2020

Spis treści

Wstęp.....	6
MSiT – Program Rozwoju Sportu do 2020 r.....	9
Diagnoza Sportu Polskiego.....	9
Wizja - cel główny.....	13
Cele szczegółowe.....	14
Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020.....	30
Wstęp.....	30
Diagnoza - obszary diagnozowane.....	31
Diagnoza – wyniki sportowe.....	32
Diagnoza – systemy szkolenia.....	35
Diagnoza – licencje zawodnicze.....	40

Program Rozwoju Judo w Polsce na lata 2015-2020

Spis treści

Diagnoza – kluby.....	43
Diagnoza – trenerzy.....	44
Diagnoza – sędziowie.....	49
Diagnoza – Komisja Dan.....	54
Diagnoza – współzawodnictwo międzynarodowe.....	55
Diagnoza – współzawodnictwo krajowe.....	59
Diagnoza - judo niepełnosprawnych.....	63
Program Rozwoju Judo w Polsce na lata 2015-2020.....	64
Wizja – cel główny.....	64
Główne obszary działania.....	65
Masowość – Mini Judo.....	68
Masowość – Judo w szkołach – klasy sportowe- Fit Judo.....	69
Masowość – Judo dla dorosłych- Masters Judo.....	70

Program Rozwoju Judo w Polsce na lata 2015-2020

Spis treści

Masowość – Judo niepełnosprawnych.....	71
Masowość - Judo na wakacjach – Extreme Judo Camp.....	72
Komisja Dan.....	73
Organizacja systemu szkolenia.....	74
Szkolenie trenerów.....	88
Organizacja i zarządzanie – kultura organizacyjna.....	89
Marketing Judo.....	96
Harmonogram działań.....	106
Harmonogram działań – masowość.....	106
Harmonogram działań – organizacja szkolenia.....	107
Harmonogram działań – organizacja i zarządzanie-kultura organizacyjna.....	109
Harmonogram działań – finanse.....	111
Podsumowanie.....	113

Program Rozwoju Judo w Polsce na lata 2015-2020

Wstęp

Oddajemy w Państwa w ręce aktualizację **Programu Rozwoju Judo w Polsce na lata 2015-2020** złożoną do MSiT w 2015 roku, mając świadomość, że nie zamkniemy w nim całego obszaru zadań do rozwiązania. Chcemy skupić się na najbardziej kluczowych działaniach by sukcesywnie poprawiać sytuację polskiego judo. Uważamy, że strategicznym zadaniem w drodze do **sukcesu** jest "**zintegrowane działanie**" Naszego środowiska judo w obszarach szkoleniowym, organizacyjnym i biznesowym bo tego wymaga nowoczesne podejście do sportu na każdym jego etapie od powszechnego do wyczynowego. Przede wszystkim należy kłaść nacisk na **jakość pracy i odpowiedzialność** organizatorów i realizatorów procesu szkoleniowego. Najważniejszymi z aktywów organizacji są **właściwi ludzie** dlatego podkreślić należy, że ważne jest dokładne przestrzeganie porządku - najpierw **kto**, potem **co** oraz zdyscyplinowani ludzie - zdyscyplinowane myślenie - zdyscyplinowane działanie.

Program Rozwoju Judo w Polsce na lata 2015-2020

Wstęp

Uważamy, że stać Nasze środowisko na sukces, ale musimy koncentrować Nasze działania na **szansach** a nie na problemach. Takie podejście spowoduje, że zaczniemy podejmować decyzje, które **prowadzą do celu**. Będziemy mierzyć wysoko, celować na to, co da zasadniczy postęp. Dzisiaj pierwszą szansą dla Nas jest **Program Rozwoju Judo w Polsce na lata 2015-2020**, który ma być dokumentem strategicznym dotyczącym obszaru judo, wpisującym się w nowy porządek zarządzania strategicznego Ministerstwa Sportu i Turystyki w ramach **Programu Rozwoju Sportu do 2020 roku**.



Ministerstwo
Sportu i Turystyki



Program Rozwoju
Sportu do 2020
roku

Program Rozwoju
Judo w Polsce do
2020 roku

Spójność

- ❖ Dokument strategiczny uwzględniający wielowymiarowość sportu i aktywności fizycznej.
- ❖ Oparty na **diagnozie** rzeczowej dla sportu wyczynowego, infrastruktury sportowej oraz sportu powszechnego (sport dla wszystkich).
- ❖ Wprowadza bardziej zintegrowany model zarządzania rozwojem w/w obszarów celem podniesienia efektywności podejmowanych działań.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Diagnoza

- ❖ Większość dzieci nie spełnia zaleceń WHO dot. minimalnego poziomu aktywności fizycznej.
- ❖ Spadek sprawności fizycznej młodych Polaków.
- ❖ Znacznie niższa liczba klubów sportowych i ich członków w porównaniu do wybranych krajów europejskich.
- ❖ Dynamiczny rozwój sportowych imprez masowych nastawionych na masowe uczestnictwo ale bez udziału pzs.
- ❖ Mało rozwinięte zjawisko wolontariatu sportowego.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Diagnoza

- ❖ Duży „odpływ” zawodników pomiędzy kategoriami wiekowymi sportu młodzieżowego a sportem seniorskim, szczególnie jeśli dotyczy zawodników odnoszących sukcesy sportowe w rywalizacji juniorskiej, może być efektem niewydolnego organizacyjnie procesu szkolenia oraz finansowania, ukierunkowanego na odnoszenie bezpośrednich sukcesów w sporcie młodzieżowym.
- ❖ Zbytня eksploatacja zawodników na etapie juniora w celu doraźnej realizacji celów sportowych.
- ❖ Nieefektywne szkolenie wojewódzkich kadr juniorskich, również poprzez finansowanie zbyt szerokiej kadry.
- ❖ Brak dostatecznej opieki diagnostycznej zawodników biorących udział, nie tylko w szkoleniu olimpijskim , ale także wczesnej identyfikacji talentów i opiece medycznej.
- ❖ Niepokojąca sytuacja w dostępności wykwalifikowanej kadry trenerskiej.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Diagnoza

- ❖ System finansowania pzs – przyjęto kryteria składające się na tzw. algorytm (40%), natomiast 60% bazowało na kwocie z poprzedniego roku.
- ❖ Składowe algorytmu to wyniki w poprzednich latach (56-60%) oraz kryteria związane z liczbą zawodników w kadrze olimpijskiej, skuteczność startowa (15-26%). Kryteria związane z szerzej rozumianym potencjałem sportu (liczba zawodników, trenerów), stanowi 3% .
- ❖ Elementem algorytmu o wadze 10% jest również podział sportów na grupy.
- ❖ Dodatkowe środki za medale w konkurencjach olimpijskich podczas głównych imprez mistrzowskich w danym roku.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Diagnoza

- ❖ Przydzielając finansowanie pzs marginalizuje się wiele istotnych kwestii, takich jak jakość zarządzania związkiem, transparentności zarządzania związku, liczba zawodników, popularność sportu, prozdrowotnego charakteru oraz możliwości jego wykorzystania do promocji powszechnej aktywności fizycznej.
- ❖ System finansowania sportu młodzieżowego jest mało efektywny, jeśli chodzi o przygotowanie młodych sportowców do odnoszenia sukcesów w kategoriach seniorskich.
- ❖ Polski sport wyczynowy nie posiada dostatecznych narzędzi pozwalających na rzetelne opisanie jego zasięgu oraz prowadzenia polityki opartej na faktach.

- ❖ **Wizja** – Aktywne i zdrowe społeczeństwo.
- ❖ **Cel główny** – Tworzenie warunków dla rozwoju sportu oraz promocja aktywności fizycznej pozytywnie wpływającej na zdrowie.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cele szczegółowe

- ❖ **Cel szczegółowy 1.** Zapewnienie warunków i oferty dla powszechnego podejmowania aktywności fizycznej na każdym etapie życia.
- ❖ **Cel szczegółowy 2.** Wykorzystanie sportu na rzecz budowy kapitału społecznego.
- ❖ **Cel szczegółowy 3.** Poprawa warunków organizacyjno-prawnych dla rozwoju sportu oraz zwiększenia dostępności wykwalifikowanych zasobów kadrowych.
- ❖ **Cel szczegółowy 4.** Wykorzystanie potencjału sportu na poziomie wyczynowym na rzecz upowszechniania aktywności fizycznej lub promocji Polski na arenie międzynarodowej.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cel szczegółowy 1

- ❖ Koresponduje z działaniami Komisji Europejskiej oraz Światowej Organizacji Zdrowia, które kładą nacisk na promocję aktywności fizycznej pozytywnie wpływającej na zdrowie.
- ❖ Kształtowanie nawyku podejmowania aktywności fizycznej oraz podnoszenie sprawności fizycznej dzieci i młodzieży.
- ❖ Zapewnienie ogólnodostępnej oferty zajęć sportowych sprzyjających zrównoważonemu rozwojowi psychofizycznemu dzieci i młodzieży - ważnym aspektem jest również zapewnienie wystarczającej oferty zajęć pozalekcyjnych.
- ❖ Rozwijanie sportu szkolnego, w tym szkolnego współzawodnictwa sportowego dzieci i młodzieży.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cel szczegółowy 1

- ❖ Promocja oraz ułatwianie godzenia aktywności fizycznej osób dorosłych z nauką oraz życiem zawodowym i osobistym.
- ❖ Wspieranie działań na rzecz integracji społecznej osób starszych poprzez aktywność fizyczną .
- ❖ Tworzenie dedykowanej oferty zajęć sportowych i rekreacyjnych dla osób starszych.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cel szczegółowy 2

- ❖ Wsparcie wolontariatu sportowego.
- ❖ Wsparcie inicjatyw ukierunkowanych na rozwój lokalnych centrów aktywności .
- ❖ Przeciwdziałanie negatywnym zjawiskom w sporcie oraz promocja pozytywnych wartości kształtowanych przez sport .

- ❖ Obejmuje wszelkie działania związane z optymalizacją funkcjonowania oraz struktur podmiotów zaangażowanych w tworzenie lub prowadzenie polityki sportowej, w tym w szczególności upowszechnianie polityki sportowej opartej na faktach oraz zasadach dobrego rządzenia – cel dla pzs jest prowadzenie polityki upowszechniania swojego sportu.
- ❖ Usprawnianie systemu organizacyjnego oraz zasad finansowania sportu – od organów administracji centralnej, przez jst, po organizacje pozarządowe.
- ❖ Zapewnienie otoczenia prawnego sprzyjającego rozwojowi sportu.
- ❖ Upowszechnienie zasad dobrego rządzenia w obszarze sportu.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cel szczegółowy 3

- ❖ Dobre rządzenie w sporcie jest procesem opartym o kluczowe zasady, do których niewątpliwie należą przestrzeganie powszechnie obowiązującego prawa i reguł sportowych, określenie celów i wizji rozwoju organizacji (sportu) oraz ich ciągła ewaluacja.
- ❖ MSiT monitoruje wdrażanie standardów i dobrych praktyk w zakresie jakości zarządzania.
- ❖ Promocja nowoczesnych metodyk zarządzania w pzs, w tym współpraca z mediami i inwestorami.
- ❖ Określenie przejrzystych zasad finansowania zadań realizowanych przez pzs – szczególnie gdy dotyczy przygotowania kadry narodowej do najważniejszych imprez.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cel szczegółowy 3

- ❖ Stworzenie kompleksowych strategii rozwoju poszczególnych sportów – katalog działań, diagnoza sytuacji, plan finansowy.
- ❖ Okres programowania strategii powinien odpowiadać perspektywie planowania tego dokumentu czyli do 2020 i zapewnić spójność z celami niniejszego programu.
- ❖ Uwzględnienie dokumentu strategicznego i stopnia realizacji przewidzianych w nim celów (na podstawie rocznej sprawozdawczości jako kryterium wsparcia finansowego ze środków publicznych).

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cel szczegółowy 3

- ❖ Poprawa dostępności wysoko wykwalifikowanych kadr w sporcie – dostosowanie kompetencji kadr do zmieniających się trendów w zakresie aktywności fizycznej (np. zarządzanie infrastrukturą sportową, marketing).
- ❖ Podniesienie kompetencji osób prowadzących zajęcia z wf oraz trenerów, instruktorów i animatorów sportu – edukacja formalna, kształcenie ustawiczne – krajowe ramy kwalifikacji.
- ❖ Proces podnoszenia kwalifikacji trenerów w sporcie wyczynowym, w szczególności pracujących z kn w sportach olimpijskich, powinien być realizowany systemowo i centralnie jako przez pzs.
- ❖ Polskie związki sportowe powinny również wprowadzić autonomiczny systemy licencyjne dla trenera i instruktora. Kształcenie ustawiczne mogłoby stanowić wymóg dla podtrzymania uzyskanych uprawnień.
- ❖ Wprowadzenie systemu krajowych ram kwalifikacji w sporcie.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cel szczegółowy 3

- ❖ Prowadzenie polityki sportowej prowadzonej na faktach – należy rozumieć szeroko, zarówno jako efekty działalności badawczej (dane statystyczne), analitycznej, pozyskiwanie dobrych praktyk, również międzynarodowych.
- ❖ Identyfikacja sportów o największym potencjale w zakresie upowszechniania aktywności fizycznej lub promocji Polski na arenie międzynarodowej, przy szczególnym uwzględnieniu jego olimpijskiego charakteru.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cel szczegółowy 4

- ❖ Prezentuje nowe podejście do sporu wyczynowego- wyniki sportowe w prowadzonej rywalizacji międzynarodowej nie mają być celem samym w sobie, lecz sposobem promocji powszechnej aktywności fizycznej lub promocji Polski w świecie – prozdrowotne walory dyscypliny, możliwość uprawiania przez całe życie, medialność i poziom światowego współzawodnictwa.
- ❖ Zadanie państwa organizowanie kariery dwutorowej dla sportowców, czyli dofinansowanie nie tylko procesu szkolenia , ale także zapewnienie ścieżki edukacyjnej lub zawodowej, zwłaszcza w służbach mundurowych.
- ❖ Wzmocnienie roli pzs jako podmiotów odpowiadających kompleksowo za rozwój i popularyzację dedykowanych sportów – zarządzanie strategiczne w sposób gospodarny, transparentny oraz kompetentny dla poprawy postrzegania przez opinię publiczną, jak i środowisko sportowe.
- ❖ Promocja sportu w mediach i szkołach, organizacja zawodów.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cel szczegółowy 4

- ❖ Wprowadzenie wymogów rzetelnego systemu licencyjnego – duża waga liczby zawodników zrzeszonych w pzs w algorytmie przyznawanych środków.
- ❖ Sport wyczynowy osób niepełnosprawnych – spójny system sportu osób pełnosprawnych i niepełnosprawnych poprzez integracje struktur
- ❖ wsparcie indywidualnego toku przygotowań dla najwybitniejszych sportowców.
- ❖ Wprowadzenie systemu stypendialnego w sporcie młodzieżowym, wspierające wybitne jednostki niezależnie od bieżącej oceny wynikowej.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cel szczegółowy 4

- ❖ Wsparcie systemu szkolenia w sporcie młodzieżowym sprzyjającego osiągnięciu wyników w kategoriach seniorskich- jedno z najważniejszych zdiagnozowanych wyzwań w obszarze sportu wyczynowego to reorganizacja sportu młodzieżowego.
- ❖ Uspójnienie zasad przekazywania środków finansowych do pzs z uwzględnieniem sportu młodzieżowego.
- ❖ Uniezależnienie wysokości przyznawania środków finansowych wyłącznie od wyników sportowych osiągniętych w kategoriach młodzieżowych i seniorskich.
- ❖ Wsparcie procesu treningowego w systemie sportu młodzieżowego w sportach o największym potencjale w zakresie upowszechniania aktywności fizycznej lub promocji Polski na arenie międzynarodowej, ukierunkowane na osiągnięcie sukcesów w kategorii seniorów.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cel szczegółowy 4

- ❖ Zapewnienie wsparcia naukowo-badawczego oraz medycznego- na poziomie rywalizacji międzynarodowej wsparcie naukowo-medyczne może być czynnikiem decydującym o wypracowaniu konkurencyjnej, a w konsekwencji-decydować o sukcesie lub porażce.
- ❖ Wsparcie medyczne kadr narodowych jest również niezbędnym do bezpiecznego uprawiania sportu wyczynowego.
- ❖ Zapewnienie specjalistycznej bazy treningowej plus konieczność zapewnienia wsparcia naukowo-medycznego przez cały rok oraz wymogi kariery dwutorowej- wymaga dostosowanie ośrodków COS, aby stanowiły nowoczesną bazę treningową umożliwiającą młodym sportowcom łączenie kariery z edukacją, pracą.
- ❖ Alternatywa- rozwój procesu szkolenia w oparciu o infrastrukturę uczelni, które prowadzą działalność naukową.

MSiT
Program Rozwoju Sportu do 2020
Cel szczegółowy 4

- ❖ Wsparcie rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego lub nauki z karierą sportową – jest to przedmiot zainteresowania również Komisji Europejskiej.
- ❖ Wsparcie warunków dla godzenia edukacji i kariery sportowej dzieci i młodzieży.
- ❖ Nadzór nad realizacją programu szkolenia w szkołach mistrzostwach sportowego czy w klasach sportowych.
- ❖ Wsparcie wykorzystywania sportów o największym potencjale w zakresie upowszechniania aktywności fizycznej lub promocji Polski na arenie międzynarodowej poprzez organizację imprez sportowych rangi międzynarodowej – bardzo dobra metoda popularyzacji sportu.
- ❖ Wspieranie organizacji imprez rangi międzynarodowej, mistrzowskich.



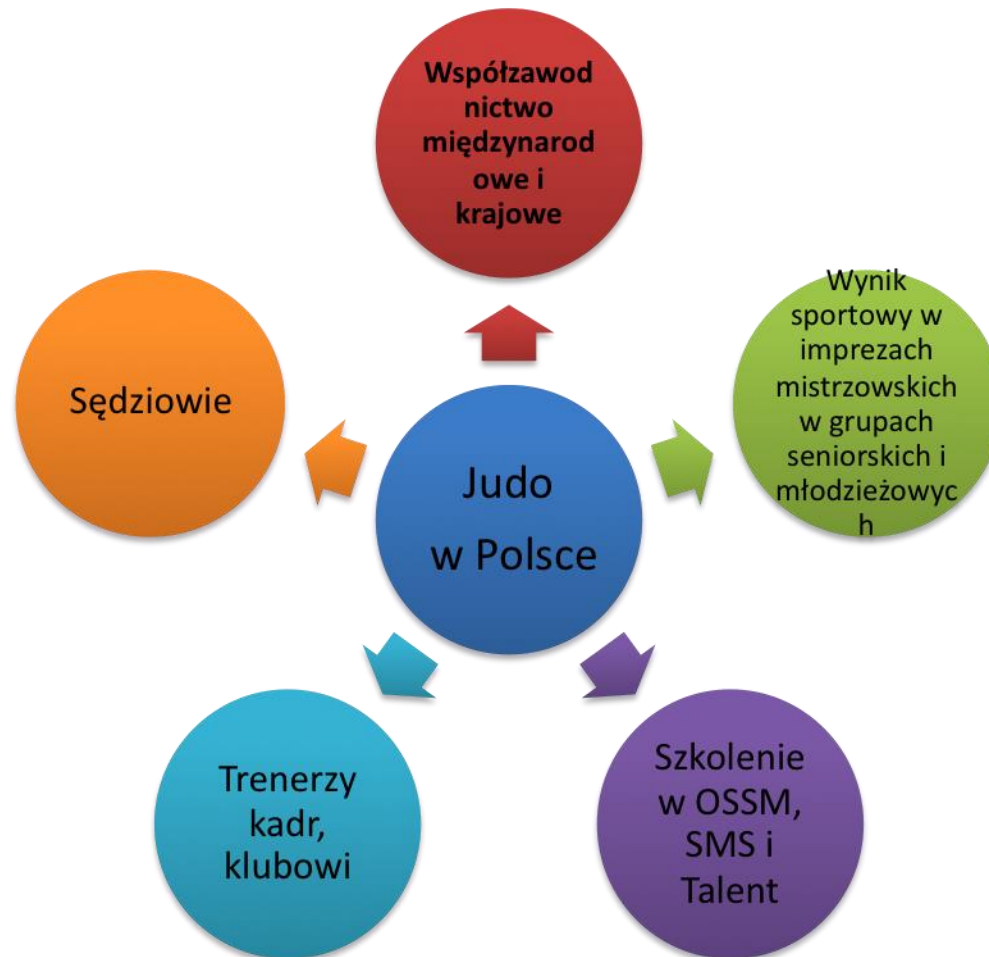
Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Wstęp

Opracowując Program Rozwoju Judo należy wziąć pod szczególną uwagę zapewnienie maksymalnej zgodności dokumentu z obowiązującymi dokumentami strategicznymi MSiT, wytycznymi Unii Europejskiej dotyczącymi obszaru sportu i aktywności fizycznej. Rezultatem takiego podejścia będzie uwzględnienie Judo jako wielowymiarowego sportu i aktywność fizycznej sprzyjającej ogólnemu rozwojowi organizmu. Rezultatem projektowanych działań są z jednej strony wnioski z przygotowanej przez MSiT diagnozy opartej o reprezentatywne, cykliczne i w dużej mierze, porównywalne międzynarodowo badania statystyczne i z drugiej strony diagnozy wyników działań w Judo z ostatnich lat.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – obszary diagnozowane



Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – wyniki sportowe

- ❖ Wyniki w grupie młodzieżowej przekładają się na wyniki w grupie seniorskiej do poziomu ME – 22 medale (Tabela 1).
- ❖ Wyniki w grupie młodzieżowej nie przekładają się na wyniki w grupie seniorskiej na poziomie MŚ – 3 medale i IO – 0 medali (Tabela 1).
- ❖ Widoczny potencjał w startach w zawodach drużynowych (Tabela 2).
- ❖ Indywidualna analiza wyników na przestrzeni lat daje podstawy do oceny potencjału, możliwości specjalnych zawodniczek i zawodników

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza- wyniki sportowe

Tabela 1. Liczba medali i miejsc punktowanych w imprezach mistrzowskich w latach 2001-2015

	EYOF	MIO	MEK	MEJ	MŚJ	MEMł	Razem	UW/M ON	ME	MŚ	IO	Razem
Miejsca 1-3	13	1	22	30	9	21	96	17	22	3	0	25
Miejsca 5-7	7	3	40	41	8	35	134	11	30	7	6	43

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – wyniki sportowe

Tabela 2. Liczba medali i miejsc punktowanych w drużynowych imprezach mistrzowskich w latach 2001-2015

	D MON	D UW	DME	DMŚ
Miejsca 1-3	2	2	3	
Miejsca 5-7		2	3	1

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia

- ❖ Na przestrzeni analizowanego okresu w grupach seniorskich szkolono i podejmowano próby wprowadzania różnych systemów szkolenia od tzw. centralnego do indywidualnego.
- ❖ W sporcie młodzieżowym oprócz szkolenia centralnego do 2013 roku szkolono w Kadrach Wojewódzkich Juniora, OSSM (Tabela 3) oraz grupa Talent (Tabela 4).
- ❖ Rozpad szkolenia w tzw. służbach mundurowych. Istnieje jedynie ok. 10 etatów w Wojskowych Zespołach Sportowych we Wrocławiu i Gdyni.
- ❖ Prowadzi się szkolenie w ACSS (40-50 osób), WCSS (2-4 osoby) oraz w dwóch SMS (25-30 osób) (Tabela 4).

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia

- ❖ Zauważalny spadek „siły” klubów na poziomie młodzieżowo-seniorskim.
- ❖ Bardzo widoczny ale nie zmierzony (brak licencji) wzrost szkolenia na poziomie dzieci - przedszkola, szkoły tzw. „Funny Judo”, „Małe Judo”.
- ❖ Do 2013 roku MSiT finansowało z dodatkowych środków KWJ, OSSM, Talent, SMS- od 2014 znaczący spadek wielkości finansowania.
- ❖ Po przejęciu w 2013 roku przez pzs szkolenia młodzieżowego (dawniej KWJ, OSSM, SMS) PZ Judo podjął próby szkolenia w tzw. regionalnego (4 regiony).
- ❖ Do kalendarza szkoleniowego wprowadzono międzynarodowe campy w Elblągu, Wrocławiu oraz przy turnieju Warsaw Judo Open.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia - OSSM

Tabela 3. Liczba szkolonych i poziom finansowania w OSSM w latach 2011-2013.

		2011	2012	2013
OSSM Bytom	Liczba szkolonych	14	10	17
	Finansowanie	115 tyś	108 tyś	130 tyś
OSSM Wrocław	Liczba szkolonych	15	16	21
	Finansowanie	130 tyś	117 tyś	150 tyś
OSSM Gdańsk	Liczba szkolonych	-	7	9
	Finansowanie	-	45 tyś	80 tyś
OSSM Poznań	Liczba szkolonych	-	-	13
	Finansowanie	-	-	80 tyś

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia - SMS

Tabela 4. Liczba szkolonych i poziom finansowania w SMS w latach 2011-2015.

		2010	2011	2012	2013	2014	2015
SMS Warszawa	Liczba szkolonych	12	10	20	16	14	12
	Finansowanie	50 tyś	143 tys	112 tys	173 tys	41 tys	85 tys
SMS Czechowice -Dziedzice	Liczba szkolonych	-	12	18	17	16	11
	Finansowanie	-	50 tys	98 tys	153 tys	48 tys	70 tys

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – systemy szkolenia - Talent

Tabela 5. Liczba szkolonych i poziom finansowania programie Talent w latach 2011-2013.

		2011	2012	2013
Program Talent	Liczba szkolonych	10	10	10
	Finansowanie	200 tyś	200 tyś	200 tyś

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – systemy szkolenia – licencje zawodnicze

Tabela 6. Liczba licencji zawodniczych PZ Judo w latach 2006-2014

2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
2400	2139	2462	2953	2450	1717	2278	2226	2308

Liczba uprawiających judo
14388
Dane GUS z 2010 r.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – systemy szkolenia – licencje zawodnicze

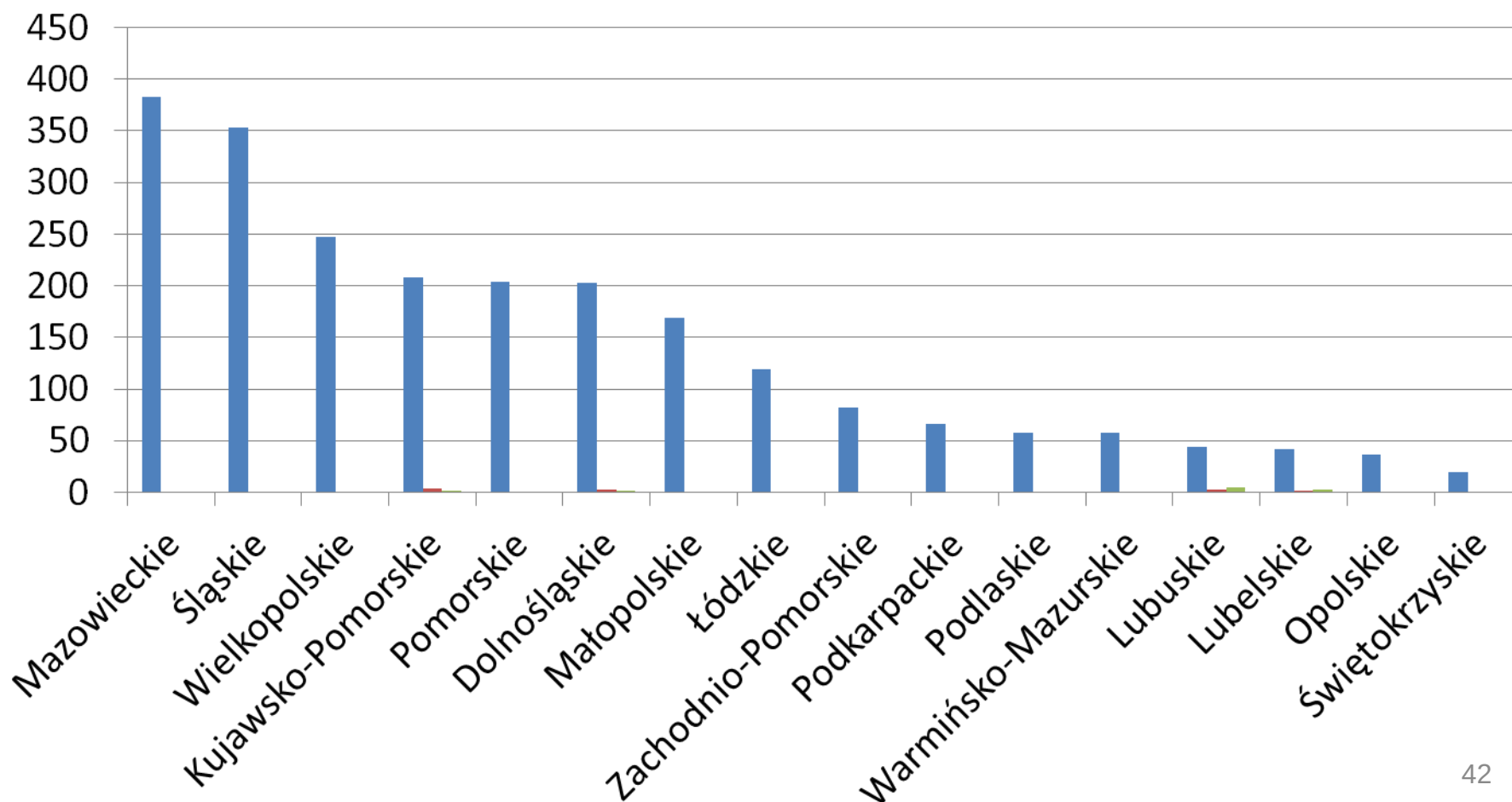
Tabela 7. Liczba licencji zawodniczych w 2014 roku z podziałem na grupy wiekowe

	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Razem	713	1595	2308
Senior	41	97	138
Młodzieżowiec	61	116	177
Junior	100	226	326
Kadet	226	507	733
Młodzik	280	624	904
Dzieci	5	25	30

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia – licencje zawodnicze

Tabela 8. Liczba licencji zawodniczych w 2014 roku z podziałem na województwa



Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – systemy szkolenia - kluby

Tabela 9. Liczba okręgowych związków i klubów w 2014 roku.

Liczba okręgowych związków sportowych	16
Liczba klubów	369
Liczba klubów biorących udział we współzawodnictwie sportowym	202

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – systemy szkolenia - trenerzy

Tabela 10. Liczba trenerów i instruktorów w 2014 roku, licencje PZ Judo.

	Kobiety	Mężczyźni	Razem
	23	197	220
Trener kl. M	0	8	8
Trener kl. I	4	35	39
Trener kl. II	6	74	80
Instruktor	13	69	82

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia – trenerzy kadr

Tabela 11. Trenerzy kadr narodowych w latach 2001-2015

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Trenerzy kadr narodowych kobiet															
KN Jmł.	Maj A.									Majdan J.					
KNJ	Rejdych R.					Radalk R.			Sado wski P.	Majdan J.					
KNM ł									Pituł a M.	Maj A.					
KNS	Laskowski R.				Dodzian J.				Radlak R.		Maj A.			Szczepańska A.	
Trenerzy kadr narodowych mężczyzn															
KN Jmł.	Majewski C.	Faciejew E.		Tyl B.	Ćwiek J.			Błachnio M.			Piechna J.				
KNJ	Sadowski P.		Błachnio M.							Sadowski P.			Jatowtt J.		
KNM ł										Maj A.					
KNS	Błach W.				Tałaj M.				Adam M.		Maj A.			Sadowski P.	

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia – trenerzy kadr

- ❖ Duża rotacja na stanowiskach trenerów kadr narodowych – w kadrze narodowej seniorów i senierek średnio co 2,8 lat; w kadrze narodowej juniorów i junierek średnio co 3,5 lata; kadra narodowa juniorów młodszych średnio co 2,3 lata (Tabela 11).
- ❖ Umowy (kontrakty) regulujące stałe zatrudnienie, zakres zadań i obowiązków, termin i warunki zatrudnienia, zasady zwolnienia dotyczyły niewielu trenerów.
- ❖ W analizowanym okresie z małymi wyjątkami nie było trenera (ów) kadr narodowych młodzieży. Dwa lata temu powołano trenera koordynatora grup młodzieżowych ale łączy obowiązki z innymi funkcjami.
- ❖ Znacznie zmniejszyła się liczba etatowych trenerów w polskim judo głównie po likwidacji lub ograniczeniu sportu w resortach policji, wojsku, górnictwie, uczelniach wyższych.
- ❖ Trenerzy kadr uczestniczyli w seminariach i stażach trenerskich- głównie w Japoni.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia – szkolenie trenerów

W analizowanych latach do 2013 roku w szkoleniu kadr trenerskich judo tak jak w innych sportach obowiązywały następujące systemy szkolenia:

- ❖ szkolenie na stopień trenera II klasy prowadzone było jako specjalizacja w trakcie studiów na AWF. Dodatkowo prawo prowadzenia szkoleń na trenera II klasy (kursy 300 godz.) miały jeszcze inne podmioty. Podmioty te musiały uzyskać zgodą MS i T i prowadziły szkolenia wg. programu opracowanego przez Radę d/s Kształcenia przy Centralnym Zespole Metodycznym COS. W tym drugim wypadku podmiot prowadzący szkolenie zobowiązany był zatwierdzić również listę wykładowców. Kandydaci na trenerów musieli spełniać ustalone przepisami wymagania, które potwierdzały PZS. Kursy kończyły się egzaminem i uzyskaniem dyplomu.
- ❖ szkolenie dla uzyskania stopnia instruktora prowadzone były również przez podmioty, które uzyskiwały zgodę na ich prowadzenie i zobowiązane były spełnić identyczne wymagania jak w przypadku szkoleń na trenerów II klasy.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia – szkolenie trenerów

- ❖ Szkolenia na wyższe stopnie tj. klasę pierwszą i klasę mistrzowska prowadzone były centralnie najpierw przez Resortowe Centrum Doskonalenia Kadr, następnie przez Centralny Zespół Metodyczno Szkoleniowy COS, a następnie przez AWF i Akademię Trenerską Instytutu Sportu. Kandydaci na trenerów wyższych klas musieli spełniać również ustalone wymagania i ukończyć kurs wg. określonego programu.
- ❖ W miarę upływu czasu, w związku ze swobodą i dowolnością przestrzegania wymagań stawianych kandydatom, poziomem programowym kursów, powstawały wątpliwości, co do efektów i poziomu absolwentów tych kursów. Cała sytuacja zmieniła się radykalnie w roku 2013 kiedy to Sejm przyjął tak zwaną „ustawę deregulacyjną” i zlikwidowane zostały wszystkie dotychczasowe wymagania stawiane osobom ubiegającym się o tytuł instruktora i tytuły trenerskie (pozostał tylko wymóg 18 lat, wykształcenie średnie, znajomość dyscypliny, niekaralność). Od tej chwili zaczęła obowiązywać całkowita „partyzantka”. Szkolenia prowadzą najróżniejsze podmioty i osoby. Jedni próbują stosować poprzednie regulacje i zasady, inni wprowadzają nowe własne rozwiązania i wymagania. Wydaje się, że to co się dzieje nie zagwarantuje takiego poziomu kadr jakiego oczekuje Związek.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia - sędziowie

- ❖ Szkolenie sędziów w PZ Judo odbywa się na dwóch poziomach: centralnym i w okręgowych związkach.
- ❖ Sędziowie szkolenia centralnego raz w roku mają organizowany kurs weryfikacyjno-szkoleniowy, na początku roku, celem weryfikacji licencji sędziowskiej na dany rok oraz zapoznaniem się z aktualnymi zmianami w przepisach walki oraz światowymi trendami w sędziowaniu.
- ❖ Kurs odbywa się po organizowanym przez EJU szkoleniu, w którym udział biorą wyznaczeni sędziowie i trenerzy z Polski
- ❖ W celu rozszerzenia szkolenia sędziów w ciągu ostatnich lat zmienione zostały stopnie sędziowskie, tj. został dodany stopień sędziego regionalnego, który można uzyskać w dwojaki sposób, albo w szkoleniu centralnym poprzez uzyskanie dobrych not za sędziowanie jako sędziego okręgowy szkolenia centralnego i zdanie egzaminu oraz w okręgowym związku judo poprzez spełnienie określonych kryteriów dopuszczających do egzaminu :staż sędziowski, aktywność sędziowska i uzyskanych wysokich not za sędziowanie.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – systemy szkolenia - sędziowie

Tabela 12. Liczba sędziów w 2014 roku.

	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Klasy międzynarodowej	6	12	18
Związkowi	14	26	40
Regionalni	6	5	11
Okręgowi	2	10	12
Razem	28	53	81

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia - sędziowie

Tabela 13. Sędziowie szkolenia centralnego z podziałem na regiony i okręgi

	Liczb sędziów	międzynarodowi	związkowi	regionalni	okręgowi
Region I	11	3	5	1	2
pomorskie	7	3	3	0	1
zachodniopomorskie	2	0	0	1	1
kujawsko-pomorskie	2	0	2	0	0
warmińsko-mazurskie	0	0	0	0	0
Region II	24	5	11	3	5
mazowieckie	13	3	6	2	2
łódzkie	8	2	3	1	2
lubelskie	2	0	2	0	0
podlaskie	1	0	0	0	1
Region III	14	3	8	2	1
dolnośląskie	7	2	4	0	1
opolskie	3	1	2	0	0
wielkopolskie	4	0	2	2	0
lubuskie	0	0	0	0	0
Region IV	32	7	16	5	4
śląskie	16	3	8	3	2
świętokrzyskie	5	1	2	2	0

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia - sędziowie

- ❖ Wyznaczone osoby ze szkolenia centralnego mogą prowadzić kursy sędziowskie w okręgowych związkach.
- ❖ Na każdych zawodach sędziowie są oceniani przez sędziów klasyfikatorów. Każdy z sędziów zaczyna zawody, mając 100 pkt. za każdy popełniony błąd punkty zostają odjęte (od 1 do 10 pkt. w zależności od wagi błędu).
- ❖ Raz do roku organizowane są kursy doszkalające dla sędziów klasyfikatorów, sędziów międzynarodowych i kandydatów na sędziów międzynarodowych
- ❖ W ramach struktur sędziowskich funkcjonuje wybrana z grona sędziów szkolenia centralnego główna komisja sędziowska oraz złożona z sędziów międzynarodowych z licencjami A podkomisja edukacji.
- ❖ Przy ostatnich wyborach do grona głównej komisji sędziowskiej dołączeni zostali po jednym przedstawicielu klasyfikatorów i komisji edukacji.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia - sędziowie

- ❖ Corocznie organizowane są wymiany międzynarodowe sędziowskie, co daje szansę sędziom zdobywania praktyki sędziowskiej na zawodach międzynarodowych różnych szczebli oraz przygotowanie się sędziów do egzaminów na sędziego kontynentalnego.
- ❖ Obecnie mamy dopracowane wymiany z 8 krajami: GER, CZE, SVK, SWE, ROU, HUN, FIN, CRO, tj. 13 zawodów międzynarodowych w roku , w tym 8 imprez ocenianych przez europejską komisję sędziowską.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – systemy szkolenia – Komisja Dan

- ❖ W pierwszej połowie 2012 roku został stworzony nowy Regulamin uzyskiwania stopni judo. Podstawą powstania tego dokumentu były kryteria zawarte wcześniej, które przede wszystkim uzupełniono nowymi technikami judo.
- ❖ Ważnym założeniem Regulaminu jest to, że stopnie szkoleniowe KYU powinny być nadawane przez instruktorów lub trenerów posiadających licencje Polskiego Związku Judo (PZJudo) i minimum stopień mistrzowski 1 dan.
- ❖ Podobna zasada towarzyszy przy nadawaniu (egzaminach) na stopnie mistrzowskie DAN. Przy czym stopnie 1-3 DAN mogą nadawać komisje regionalne.
- ❖ Powyżej 4 Dan prawo nadawania (egzaminowania) posiada Główna Komisja Dan PZ Judo.
- ❖ Tylko przy zachowaniu w/w. zasad osoby zdające na stopnie są umieszczane w Rejestrze Stopni PZ Judo umieszczonym na stronie Związku.
- ❖ Ważnym elementem działalności Komisji Dan jest organizowane Mistrzostwa Polski Form Kata w kategorii wiekowej senior i junior, która stanowi kontynuację rywalizacji sportowej oraz możliwość wyłonienia reprezentantów na imprezy zagraniczne między innymi Mistrzostwa Europy Form Kata.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – współzawodnictwo międzynarodowe

- ❖ W rywalizacji o Igrzyska Olimpijskie zmieniły się zasady kwalifikacji. Od Igrzysk Londyn 2012 wprowadzono dwuletni Ranking Olimpijski. Zdobywa się kwalifikacje imienne i nie więcej niż 1 zawodnik w kategorii wagowej. Bezpośrednio kwalifikuje się 18 zawodniczek/zawodników w kategorii wagowej.
- ❖ Bardzo duże znaczenie ma zajmowane miejsce w Rankingu Światowym co związane jest z rozstawianiem w zawodach a przekłada się na duże koszty rywalizacji międzynarodowej.
- ❖ Zmieniono system rozgrywania zawodów. Wprowadzono „krótki” repasaż.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – współzawodnictwo międzynarodowe

- ❖ Wytypowani zawodnicy z wielu państw (nie tylko z RUS, FRA, JPN czy KOR) a np. z FIN, CZE, SLO, SUI, UKR, CHN itp. Startują znacznie częściej i konsekwentniej w Pucharach Świata niż Polacy bez względu na osiąganе wyniki (porażki)
- ❖ Często te kraje sprawdzają znacznie większą liczbę zawodników.
- ❖ Powstają coraz nowsze centra treningowe oferując przyjezdnym sparing partnerom dogodne warunki treningowe – JPN, CAN, BRA, SLO, FRA

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – współzawodnictwo międzynarodowe

- ❖ Wprowadzono również Ranking Światowy Drużyn, który ma wpływ na dopuszczanie do rywalizacji np. w Igrzyskach Europejskich, Drużynowych Mistrzostwach Świata. W Igrzyskach Olimpijskich Tokyo 2020 odbędzie się turniej drużynowy mixt
- ❖ W rywalizacji młodzieżowej również widoczne znaczenie miejsca w rankingu światowym. Wprowadzono w każdej grupie wiekowej rywalizację drużynową w imprezach mistrzowskich.
- ❖ EJU wprowadziła międzynarodowe campy z cyklu „going for gold”.
- ❖ Od wielu lat brak polskich drużyn w rywalizacji klubowej.
- ❖ Polscy reprezentanci startują w różnych ligach zagranicznych.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – współzawodnictwo krajowe

- ❖ W rywalizacji krajowej w zawodach mistrzowskich seniorskich (MPS) zdecydowany spadek liczby startujących seniorów.
- ❖ W MMP zmniejszono o jeden rocznik analogicznie do rywalizacji międzynarodowej co wpłynęło na liczbę startujących i poziom zawodów.
- ❖ W ostatnich latach próbowano różne systemy kwalifikacji do imprez mistrzowskich, medalowe i punktowane, rankingowe- brak stałości, duże koszty.
- ❖ Kilkakrotnie zmieniano systemy rangowania w rywalizacji krajowej.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Diagnoza – współzawodnictwo krajowe

- ❖ Od wielu lat w Polsce organizowane są turnieje międzynarodowe z kalendarza EJU – Kadet European Cup w Bielsku-Białej, Junior European Cup (różne miejsca - Cetniewo, Wrocław, Gdynia, Poznań) oraz European Open Women/Men w Warszawie.
- ❖ Organizowane turnieje bardzo wysoko oceniane przez EJU.
- ❖ Organizowane są na coraz wyższym poziomie Turnieje Międzynarodowe w kraju gromadzące coraz większą liczbę reprezentacji zagranicznych.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – współzawodnictwo krajowe – turniej rankingowe

- ❖ Warsaw Judo Open (Warszawa)
- ❖ Wielkopolski Turniej Międzynarodowy (Suchy Las)
- ❖ Międzynarodowe Mistrzostwa Oleśnicy
- ❖ Międzynarodowy Turniej im. Tadeusza Naskręta (Sochaczew)
- ❖ Memoriał Jigoro Kano (Luboń)
- ❖ Memoriał Józefa Wiśniewskiego (Bytom)
- ❖ Baltic Cup (Gdynia)

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – współzawodnictwo krajowe – turniej nierankingowe

- ❖ EST Judo Open (Białystok)
- ❖ Ogólnopolski Turniej Judo im. Larysy Krauze (Dąbrowa)
- ❖ Solanin Cup (Nowa Sól)
- ❖ Międzynarodowy Turniej im. Z. Kwiatkowskiego (Słupsk)
- ❖ Międzynarodowy Turniej Judo im. L. Piekarskiego (Białystok)
- ❖ Open Gliwice – Złoto Shoguna (Gliwice)
- ❖ Oraz wiele innych turniejów nie wykazywanych w kalendarzu PZ Judo organizowanych głównie w grupach dzieci.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – współzawodnictwo krajowe – turniej nierankingowe

- ❖ Akademickie Mistrzostwa Polski (studenci)
- ❖ Mistrzostwa Polski Wojska
- ❖ Mistrzostwa Polski Służb Mundurowych
- ❖ Mistrzostwa Polski Masters
- ❖ Mistrzostwa Polski w Kata

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Diagnoza – współzawodnictwo krajowe – judo niepełnosprawnych

- ❖ Szkolenie osób niepełnosprawnych w judo w Polsce odbywa się kilku klubach m.in. Akademii Judo Poznań, Atak Elbląg, Feniks Bytom, Olimp Nowa Sól, UMKS Ostrów Ostrowiec Świętokrzyski, UKS Górnik Konin, Wisła Kraków.
- ❖ Szkolenie dotyczy niepełnosprawnych intelektualnie, głuchych oraz niewidomych.
- ❖ W Polsce organizowane są MP niepełnosprawnych, zawody integracyjne
- ❖ Reprezentanci głusi startowali w ME, MŚ i IO gdzie zdobyli medal brązowy i 5 miejsce.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Cele

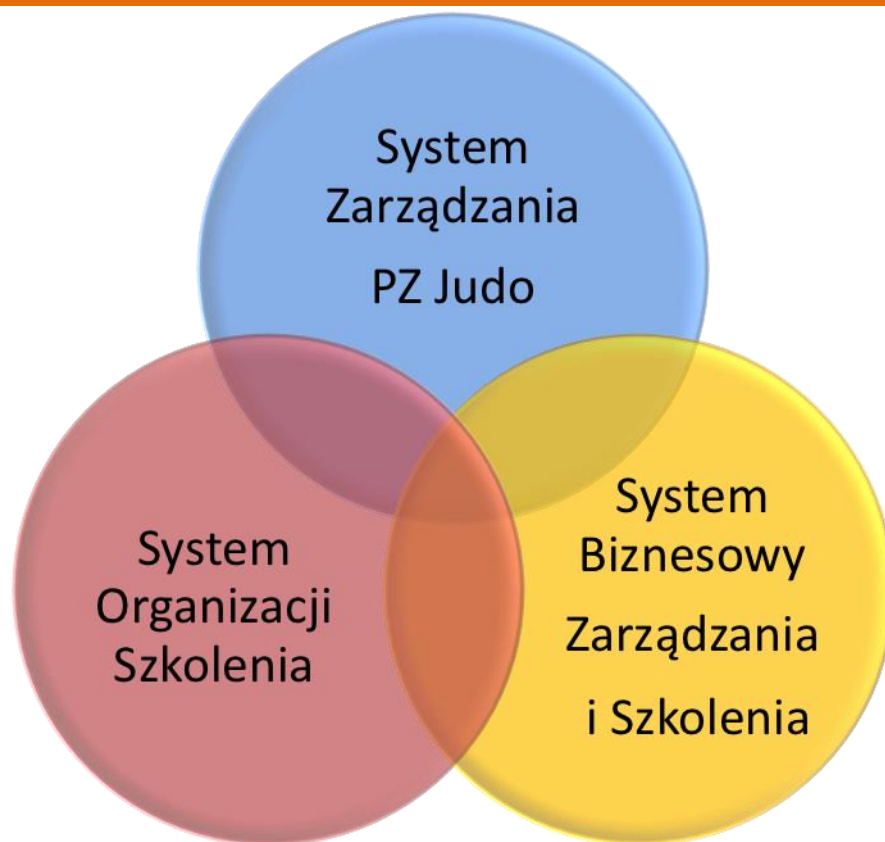
- ❖ **Wizja** – Zintegrowane działanie na rzecz rozwoju judo- **masowość**.
- ❖ **Cel główny** – Tworzenie warunków dla powszechnego rozwoju judo, oraz promocja judo jako dyscypliny pozytywnie wpływającej na **zdrowie**.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – główne obszary działania

W pracy nad Programem Rozwoju Judo w Polsce do 2020 roku uznano , że głównymi kierunkami zmian będą ;

- ❖ Zwiększenie liczby osób uprawiających judo – Masowość.
- ❖ Wprowadzenie nowej struktury szkoleniowej – Organizacja Szkolenia z priorytetem szkolenie młodzieży.
- ❖ Poprawa systemu zarządzania i komunikowania się w Polskim Judo – Kultura organizacyjna.
- ❖ Poprawa kondycji finansowej Związku – Finanse, Marketing.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – główne obszary działania



Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – główne obszary działania

- ❖ Kluczowe zadania dla prawidłowej realizacji celów spoczywają na Zarządzie PZ Judo oraz osobach Sekretarza Generalnego i Dyrektora Sportowego. Do głównych zadań Zarządu należy dbanie o całościowy rozwój dyscypliny. Do głównych zadań Sekretarza Generalnego należy zaliczyć administrowanie biurem, koordynacja pracy, kontakty z instytucjami i partnerami krajowymi i zagranicznymi. W przypadku Dyrektora Sportowego głównym zadaniem będzie zwiększenie ilości trenujących, a co za tym idzie podporządkowanie systemu szkolenia i rywalizacji temu zadaniu, ponadto koordynowanie całości działań szkoleniowych i utrzymywanie kontaktów z instytucjami krajowymi i zagranicznymi według kompetencji.
- ❖ Poniżej przedstawione są główne zadania w poszczególnych kierunkach, osoby odpowiedzialne za opracowanie lub koordynowanie opracowań szczegółowych, oraz terminy ich wdrażania.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
masowość – Mini judo

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Mini Judo	Listopad 2019	Styczeń 2020

- ❖ Uzyskanie Rekomendacji Polskiego Towarzystwa Medycyny Sportowej dla szkolenia dzieci w wieku 6 lat jako dyscypliny znakomicie wpływającej na rozwój.
- ❖ Opracowanie ujednoliconego na skalę całego kraju programu „Mini Judo” z zakresem technik i ćwiczeń co pozwoli w sposób metodyczny a przede wszystkim bezpieczny prowadzenie zajęć z najmłodszymi w zintegrowanym programie szkolenia Polskiego Związku Judo.
- ❖ Wprowadzenie nazwy, marki „Mini Judo” do klubów, przedszkoli.
- ❖ Wprowadzenie logo „Mini Judo”
- ❖ Opracowanie jednolitego regulaminu rozgrywania zawodów w cyklu „Mini Judo” co powszechnie występuje.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
masowość –program „UKEMI – szkoła bezpiecznego upadania”

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
UKEMI – szkoła bezpiecznego upadania	Marzec 2017	Wrzesień 2017

- ❖ Projekt ma zawierać nauczanie dzieci poprawnego wykonywania padów (bezpiecznego upadania).
- ❖ Projekt ma zmniejszyć liczbę wypadków i urazów występujących wśród dzieci, których przyczyną są upadki.
- ❖ Zwiększenie zainteresowania judo jako sportem i w perspektywie pozyskanie najzdolniejszych dzieci do dalszego szkolenia.
- ❖ Celem jest wprowadzenie do 40-50 szkół w Polsce, pod patronatem najlepszych klubów.
- ❖ Wprowadzenie przedmiotu Ukemi do kształcenia studentów AWF (Wrocław)

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
masowość – judo w szkołach

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Judo w szkołach-Judo in Schools	Czerwiec 2018	Wrzesień 2018

- ❖ Wdrażanie projektu Światowej Federacji Judo „Judo in Schools” do 16 szkół podstawowych.
- ❖ Wprowadzenie ujednoliconego na skalę całego kraju programu dla prowadzenia zajęć judo w szkołach z zakresem technik i ćwiczeń co pozwoli w sposób metodyczny i sprzężony z programami nauczania szkół prowadzenia zajęć w zintegrowanym programie szkolenia Polskiego Związku Judo.
- ❖ Wykorzystanie możliwości promocji jakie daje program „Judo in Schools” do wprowadzenia na stałe judo do szkół jako systemu edukacji sportowej i wychowawczej.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
masowość – judo dla dorosłych

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Judo dla dorosłych – Masters Judo	Listopad 2019	Kwiecień 2020

- ❖ Opracowanie ujednoliconego na skalę całego kraju programu dla prowadzenia zajęć judo dla dorosłych w zintegrowanym programie szkolenia Polskiego Związku Judo
- ❖ Wprowadzenie nazwy np. „Masters Judo”.
- ❖ Wprowadzenie programów szkolenia „Masters Judo” w połączeniu akcjami szkoleniowymi PZ Judo grup młodzieżowych.
- ❖ Opracowanie logo „Master Judo”.
- ❖ Opracowanie systemu, regulaminu zawodów krajowych oraz wyjazdów na imprezy mistrzowskie.
- ❖ Wykorzystanie możliwości promocji „Master Judo”.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
masowość – judo niepełnosprawnych

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Judo niepełnosprawnych	Kwiecień 2018	Styczeń 2020

- ❖ Wprowadzenie judo do organizacji skupiających sport osób niepełnosprawnych.
- ❖ Szkolenie osób niepełnosprawnych w judo w Polsce należy rozwijać przede wszystkim przez szkolenie trenerów i sędziów .
- ❖ Przygotowanie materiałów szkoleniowych dla trenerów chcących rozpocząć pracę z niepełnosprawnymi.
- ❖ Promocja judo dla niepełnosprawnych na stronie PZ Judo.
- ❖ Nawiązanie współpracy z Komitetem Paraolimpijskim oraz Start.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Komisja Dan

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Komisja Dan	Czerwiec 2017	Wrzesień 2019

- ❖ W systemie szkoleniowym Polska podzielona jest na cztery Regiony. Założeniem Komisji Dan jest organizowanie minimum czterech kursów doszkalających w roku. Każde tego typu spotkanie ma odbywać się w innym Regionie.
- ❖ Ten system ma podnieść na wyższy poziom wiedzę i umiejętności instruktorów i trenerów, zachęcenie do systematycznego podnoszenia swoich kwalifikacji z zakresu techniki judo oraz stworzenie możliwości zdawania na wyższe stopnie mistrzowskie w swoim Regionie tj. blisko swojego miejsca zamieszkania.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Zwiększenie efektywności systemu szkolenia	Styczeń 2016	Styczeń 2019

- ❖ System szkolenia ma za zadanie zwiększyć skuteczność startową i uzyskanie wysokich pozycji w rankingu światowym i olimpijskim przez skuteczne i stopniowane starty od poziomu Pucharu Europy po starty w imprezach mistrzowskich .
- ❖ Zwiększenie efektywności szkolenia młodzieżowego w oparciu o system szkolenia najlepszych – powołanie Szkół Mistrzostwa Sportowego w czterech regionach .
- ❖ Poprawa sprawozdawczości z zawodów krajowych i międzynarodowych. Bieżąca analiza statystyczna i organizacyjna składana w bazie danych

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia- szkolenie olimpijskie

2015

2016

2017

2018

2019

2020

Szkolenie szerokiej grupy młodzieży, szukanie talentów . Powołanie grupy Tokyo 2020

Szkolenie głównie w klubach, regionach, centralnie

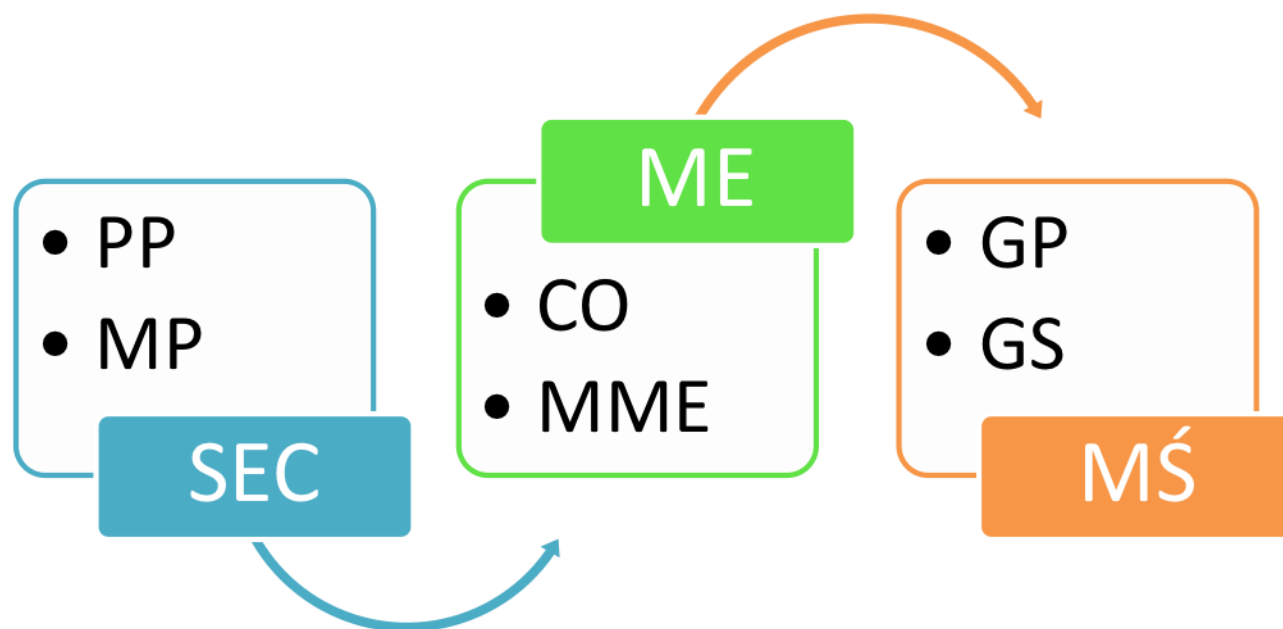
Wstępna selekcja grupy olimpijskiej . Łagodniejsze kryteria kwalifikowania do szkolenia olimpijskiego, pozwalające na objęcie finansowaniem szerszej grupy potencjalnych kandydatów do startu w IO.

Szkolenie głównie w klubach i centralnie

Wyższe wymagania stawiane przy kwalifikowaniu do szkolenia olimpijskiego.
Jasne określenie przez PZ Judo kto jest potencjalnym kandydatem do startu w IO.
Uruchomienie programów indywidualnych.

Programy indywidualne
szkolenie centralne

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia- starty grupy olimpijskiej

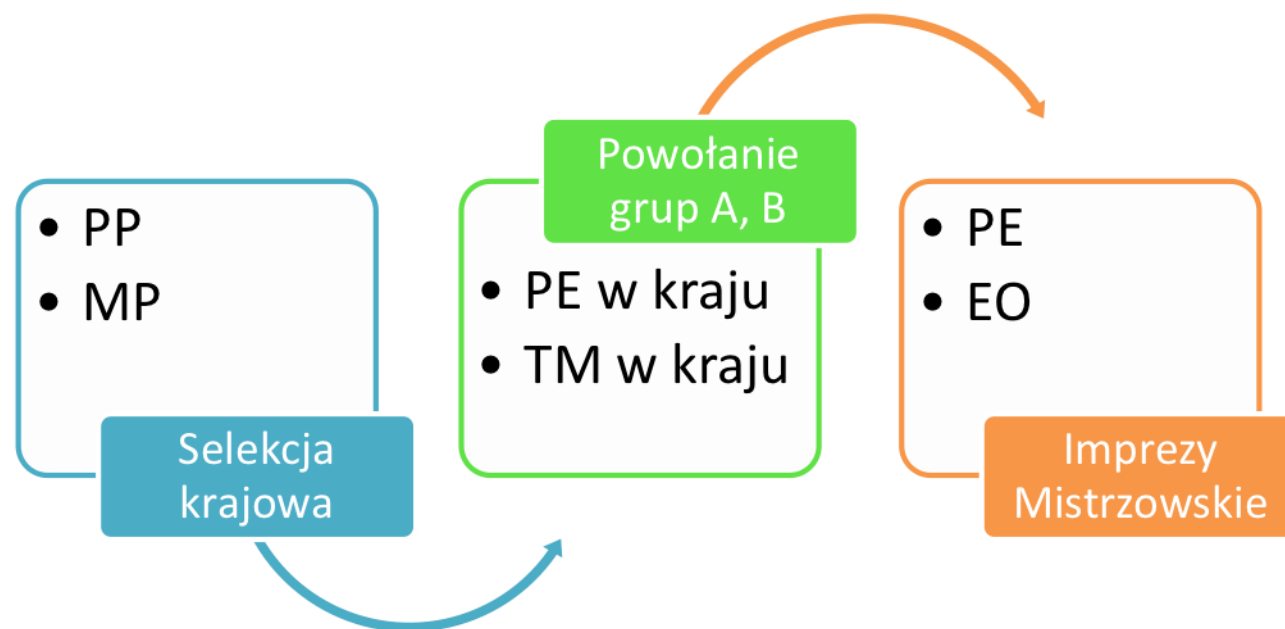


Lata 2015-2016
Ranking Światowy 50-100

Lata 2017-2018
Ranking Światowy 1-50

Lata 2019-2020
Ranking Olimpijski

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia- starty w grupach młodzieżowych

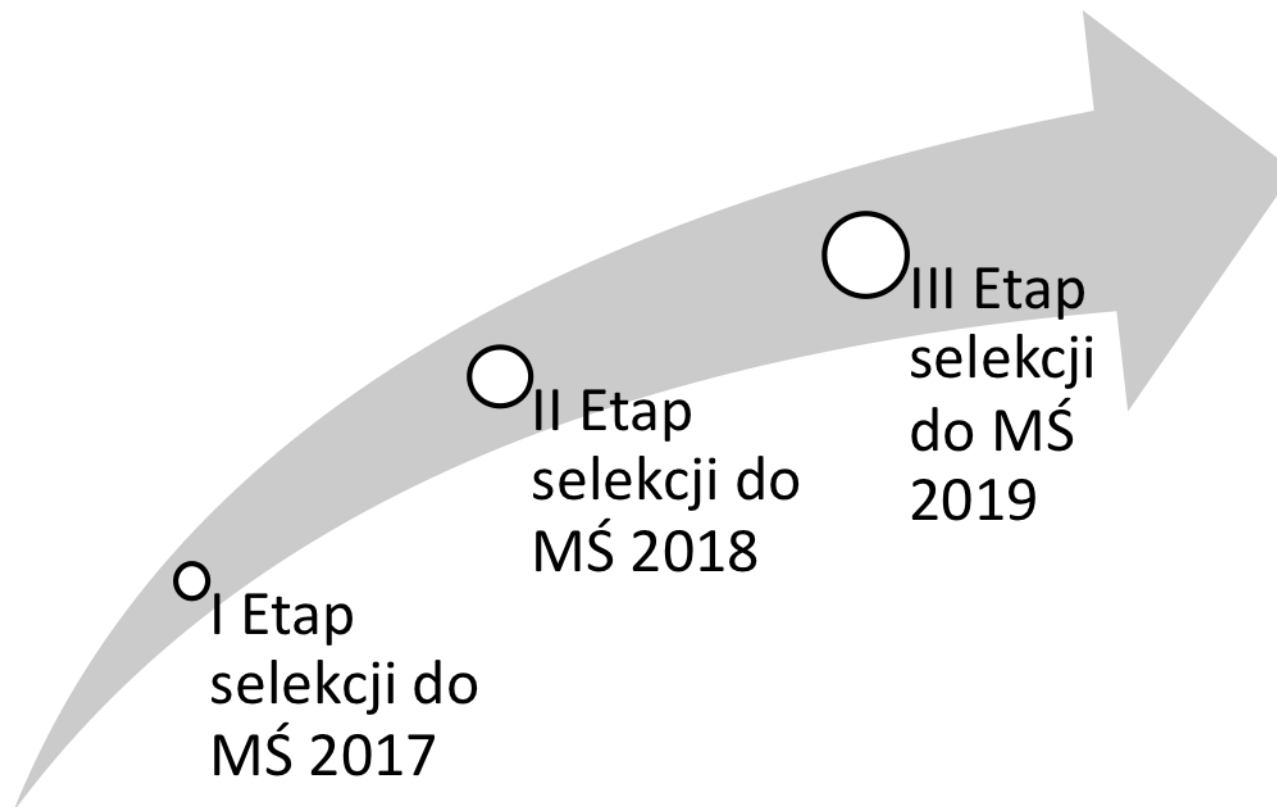


Selekcja w rywalizacji krajowej
wzrost rangi MP

Selekcja międzynarodowa w kraju,
powołanie grup szkoleniowych A, B

Starty wyselekcjonowanej grupy w PE, EO, GP, GS i w imprezach mistrzowskich

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia- szkolenie olimpijskie- selekcja



Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia – Szkoły Mistrzostwa Sportowego



Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia – SMS, Ośrodek Szkolenia Olimpijskiego-kariera
dwutorowa

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Reorganizacja systemu szkolenia-Szkoły Mistrzostwa Sportowego	Grudzień 2017	Wrzesień 2018
Ośrodek Szkolenia Olimpijskiego	Grudzień 2019	Marzec 2020

- ❖ Przyjęcie rozwiązania, które umożliwi zawodnikowi równoległe prowadzenie szkolenia sportowego i edukacji lub pracy – DUAL CARIERA.
- ❖ Powołanie Szkół Mistrzostwa Sportowego w czterech regionach.
- ❖ Utworzenie Ośrodka Szkolenia Olimpijskiego - zintegrowanie szkolenia centralnego z szkoleniem ośrodkowym. Lokalizacja Ośrodka w szkole wyższej (AWF), lub w dużym ośrodku sportowym.
- ❖ MSiT przygotowało propozycję wejścia pzs w systemowe rozwiązanie w tym zakresie (Program „kariera dwutorowa”).

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia – Ośrodek Szkolenia Olimpijskiego



Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia

Dzieci i młodzik

- Mini Judo
- Judo w szkołach – UKEMI, Judo in Schools

Kadra Wojewódzka Młodzika

Junior mł.
Junior

- Judo w szkołach- Szkoły Mistrzostwa Sportowego
- Kluby sportowe

Kadra Wojewódzka Juniora

Młodzież
Senior

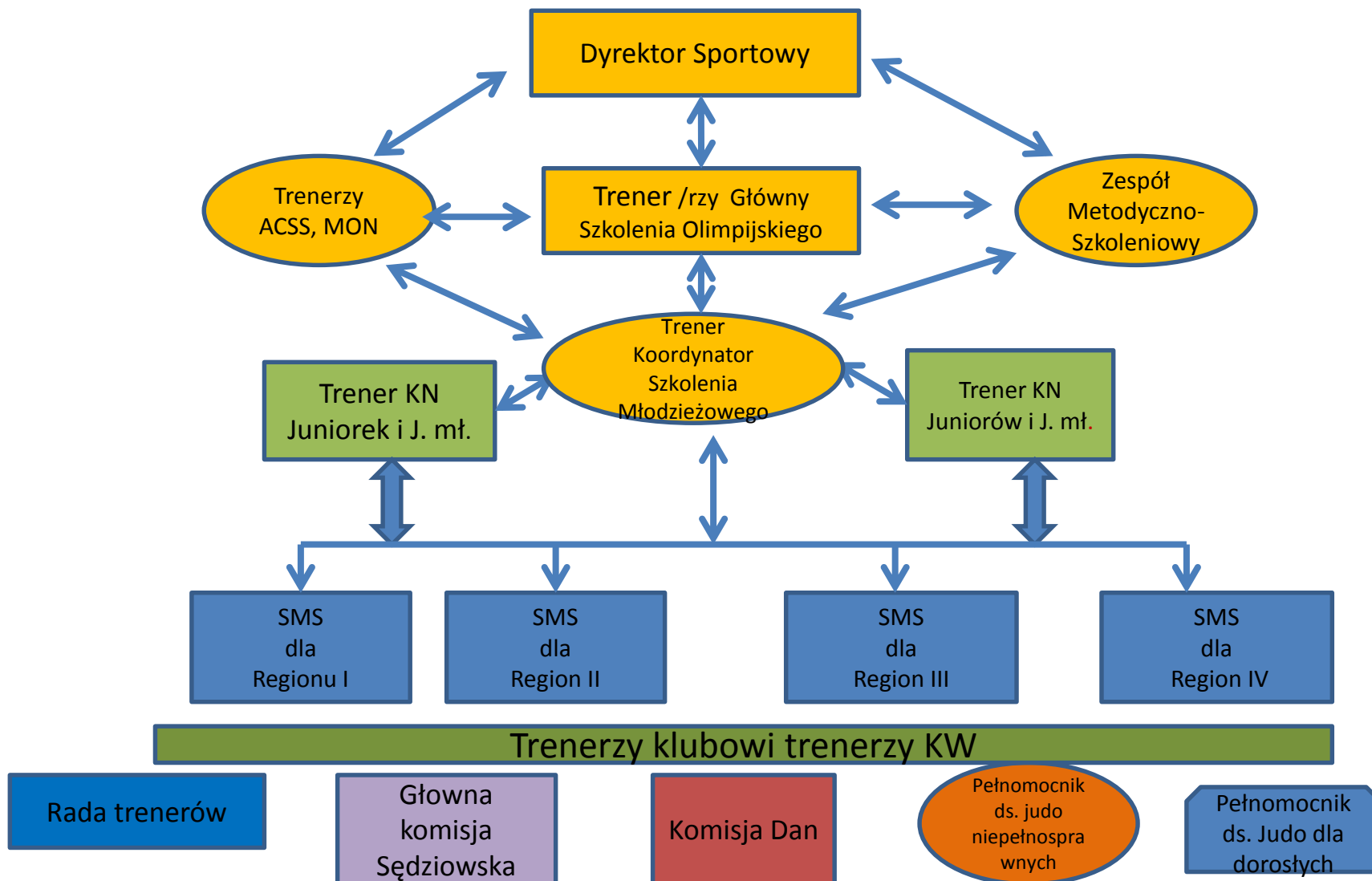
- Ośrodek Szkolenia Olimpijskiego, ACSS, WCSS
- Kluby sportowe

Kadra Narodowa /Kadra
Olimpijska

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Reorganizacja systemu szkolenia	Styczeń 2016	Styczeń 2020

- ❖ Poprawa współpracy szkoleniowo-organizacyjnej z ACSS, MON. Uściślenie działań pod wspólny program .
- ❖ Dopracowanie rankingu zawodników i kryteriów dopuszczających oraz zgłaszania do zawodów w sposób nie pozostawiający możliwości interpretacji z konsekwencjami nie dostosowania się do tych zasad (Regulamin Sportowy).
- ❖ Opracowanie spójnego jednolitego systemu monitoringu procesu treningowego kadr narodowych, SMS, Ośrodka Szkolenia PZ judo, ośrodków ACSS – kalendarz badań diagnostycznych
- ❖ Organizacja szkoleń dla trenerów i sędziów celem podnoszenia umiejętności i weryfikacji
- ❖ Powołanie Zespołu Metodyczno-Szkoleniowego zajmującego się między innymi wsparciem procesu treningowego od strony metodycznej, fizjologicznej, psychologicznej, zaleceniami dotyczącymi procesu leczenia, rehabilitacji,.
Przedstawianie trenerom nowości w tym zakresie



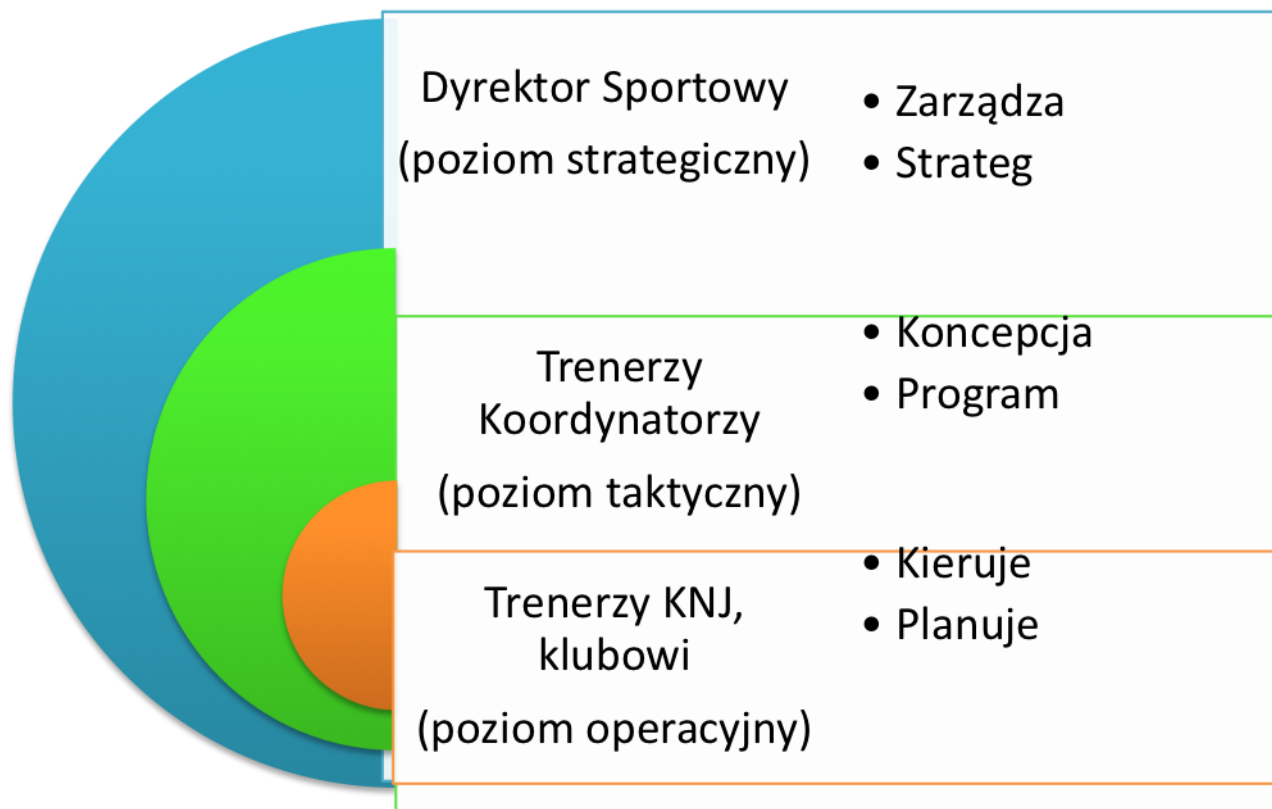
Schemat organizacyjny pionu szkolenia PZ Judo

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia

Mając na uwadze współczesne tendencje w stylu i poziomach zarządzania organizacją sportową oraz tendencji w stylu szkolenia jaki się kształtuje w światowym i polskim judo przyjmujemy w pionie szkolenia PZJ następujących **trzech poziomów kompetencji menedżerów** (za Gdańską Fundacją Kształcenia Menedżerów - planowanie strategiczne w współczesnym sporcie).

- ❖ **Poziom strategiczny - Dyrektor Sportowy (menedżer PZ Judo)** - do jego zadań należy:
- - zarządzanie szkoleniem w Polskim Związku Judo,
 - - określenie podstaw finansowych, materialnych, prawnych i organizacyjnych,
 - - tworzenie strategii rozwoju szkolenia,
 - - kwalifikowanie, selekcjonowanie i promowanie kadry zawodniczej i trenerskiej
 - - organizacja i nadzór nad zawodami międzynarodowymi w kraju i krajowymi.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia



Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia

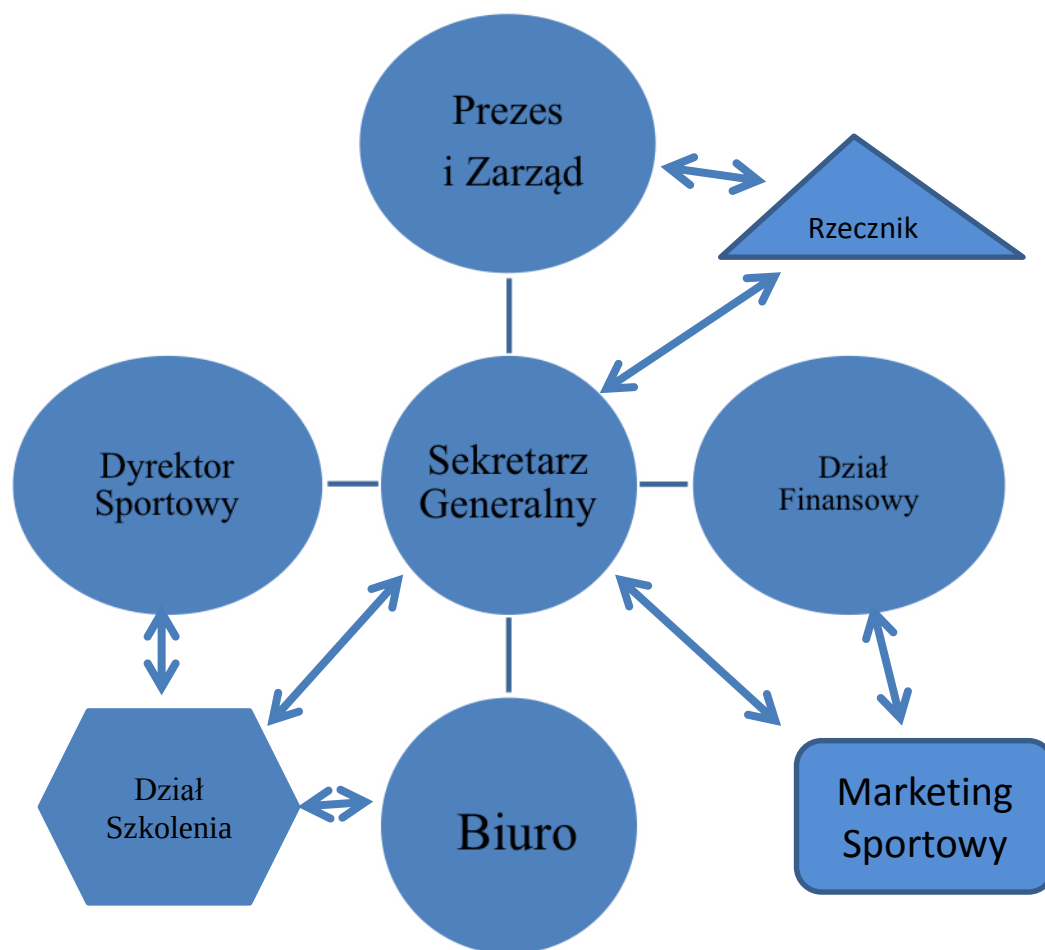
- ❖ **Poziom taktyczny - Trener Główny Szkolenia Olimpijskiego, Trener Koordynator Szkolenia Młodzieżowego (menedżer selekcjoner)**
 - Do ich zadań należy:
 - - długofalowa budowa koncepcji szkoleniowej,
 - - przygotowywanie programów zawodniczych,
 - - dbałość o zaplecze techniczne i lecznicze wspierające proces treningowy.
- ❖ **Poziom operacyjny - Trenerzy Kadr Juniorskich, Trenerzy SMS, Trenerzy KW, trenerzy klubowi, trenerzy główni w MON, ACSS, WCSS.**
 - Do ich zadań należy:
 - - koncentrują się bezpośrednio na kierowaniu procesem treningowym,
 - - opracowują wraz z trenerem KN strategię rozwoju kariery sportowej zawodnika, planowanie procesu przygotowań do najważniejszych imprez,
 - - współpracują z zespołami wspierającymi proces treningowy.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja szkolenia – trenerzy – Projekt Edukacja

Obecna sytuacja uzyskiwania dyplomu trenera czy instruktora wymusza na PZ Judo wprowadzenie określonych rozwiązań, które wyjaśnią i uregulują ten stan rzeczy. W całej sytuacji należy wziąć pod uwagę fakt, że w Polsce zostanie zgodnie z wymaganiami Europejskiej Unii wprowadzona Krajowa Rama Kwalifikacji (KRK). W chwili obecnej opracowane zostały już ogólne opisy kwalifikacji Polskiej Ramy. Opracowana została również Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Sportu. Polski Związek Judo powinien przystąpić do opracowania własnych opisów poszczególnych kwalifikacji i wprowadzić je do powszechnego stosowania. Polski Związek Judo powinien:

- ❖ przyjąć nazewnictwo dla poszczególnych poziomów PRK
- ❖ opracować wymagania i opisać poszczególne kwalifikacje
- ❖ zgłosić kwalifikacje do zintegrowanego systemu kwalifikacji
- ❖ opracować wymagania i opisać sposób potwierdzania kwalifikacji.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie – struktura organizacyjna



Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Kultura organizacyjna	Listopad 2015	Styczeń 2018

- ❖ Organizacja i zarządzanie oparte na **praktykach dobrego rządzenia**. Cykliczny udział przedstawiciela PZ judo w szkoleniach Akademii Zarządzania Sportem. Spełnienie wymagań stawianych przez MSiT.
- ❖ Kultura organizacyjna, przyjazna atmosfera, zaufanie, standardy etyczne. Opracować standardy obsługi petentów, określić wymagania względem pracowników co do ich wyglądu, komunikatywności, wykonywania czynności prywatnych w pomieszczeniach biura.
- ❖ Wnioski, konkursy finansowane ze środków publicznych
- ❖ Organizacja zawodów, akcji, wyjazdów, szkoleń itp.
- ❖ Przepływ informacji, strona www., platforma internetowa.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Kultura organizacyjna	Listopad 2015	Styczeń 2019

- ❖Prowadzenie licencji, certyfikatów zawodniczych, trenerskich, sędziowskich. Opracowanie zasad uzyskiwania licencji opublikowanie ich na stronach www, umożliwienie wystawiania licencji przez OZ Judo, które wyrażą na to chęć i spełnia stawiane przez PZ Judo kryteria.
- ❖Kontakty z instytucjami krajowymi, zagranicznymi, mediami. Przygotowywanie materiałów wynikowych i istotnych informacji dla „rzecznika” , przygotowanie bazy kontaktów do których informacje będą rozsyłane.
- ❖ Regulaminy, kryteria – opieka prawna.
- ❖Finanse - rozliczanie zadań, zakupy sprzętu, odżywek, biletów- przetargi. Nadzór nad wymienionymi zagadnieniami, współpraca na linii „ Sekretarz Generalny” – „Biuro” .
- ❖ Odznaczenia, nagrody wyróżnienia.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Finanse	Listopad 2015	Styczeń 2020

- ❖ Opracowanie i wdrożenie komputerowego systemu ewidencji wszelkich licencji , opracowanie zasad wystawiania certyfikatów na wszystkie stopnie w powiązaniu z dopuszczeniem do akcji organizowanych przez PZ Judo
- ❖ Dokonanie wyceny wartości logo PZ Judo i poinformować wszystkich aktualnych użytkowników o konieczności wnoszenia opłat, lub sankcji za nieprawne korzystanie
- ❖ Propagowanie ideę przekazywania darowizn na rzecz PZ Judo /głównie u przedsiębiorców/. Powiązać darowizny programem lojalnościowym

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Sekretarz Generalny	Listopad 2015	Styczeń 2019

- ❖ Zarządza i organizuje pracę biura PZ Judo
- ❖ Dbą o przyjazną atmosferę obsługi, standardy obsługi petentów, komunikatywność
- ❖ Dbą o terminowość przepływu i składania wszelkiej dokumentacji pomiędzy interesariuszami.
- ❖ Dbą o stronę www. , jej treść, atrakcyjność, kontakt z mediami.
- ❖ Dbą o procedurę zakupów dotyczącą np. sprzętu, odżywek, biletów lotniczych
- ❖ Współorganizuje zawody i wydarzenia krajowe i międzynarodowe.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Biuro	Listopad 2015	Styczeń 2020

- ❖ Organizacja zawodów sportowych w kraju.
- ❖ Organizacja konferencji, kursów, szkoleń.
- ❖ Wydawanie i prowadzenie ewidencji sprzętu do organizacji zawodów, sprzętu sportowego, odżywek.
- ❖ Prowadzenie i wydawanie licencji, certyfikatów sportowych.
- ❖ Prowadzenie krajowego rankingu sportowego.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Marketing Judo	Listopad 2019	Styczeń 2020

❖ Analizę obecnej sytuacji marketingowej przeprowadzono na podstawie segmentacji rynku, fundamentalnej analizy SWOT oraz używając zmodyfikowanej analizy strategicznej pięciu sił Portera. Strategia opracowana została w oparciu o marketing-mix.

Marketing w sporcie dzieli się na dwie główne dziedziny – marketing poprzez sport, czyli marketing różnych produktów (i usług) za pomocą wydarzeń sportowych, lig, drużyn czy indywidualnych sportowców, oraz marketing sportu, czyli promocję sportu, zdrowego stylu życia, wydarzeń sportowych, dyscyplin, drużyn, itp.

Są one ze sobą ściśle powiązane, bowiem sukces marketingowy sportu, związany na przykład z dobrymi wynikami (dyscypliny czy drużyny), ale także z lepszą komunikacją z otoczeniem, zwiększa jego popularność, co przekłada się na jego atrakcyjność dla potencjalnego sponsora (marketing poprzez sport). Z kolei pozyskanie dodatkowych zasobów (finansowych czy rzeczowych), może pozytywnie wpłynąć na wynik sportowy.

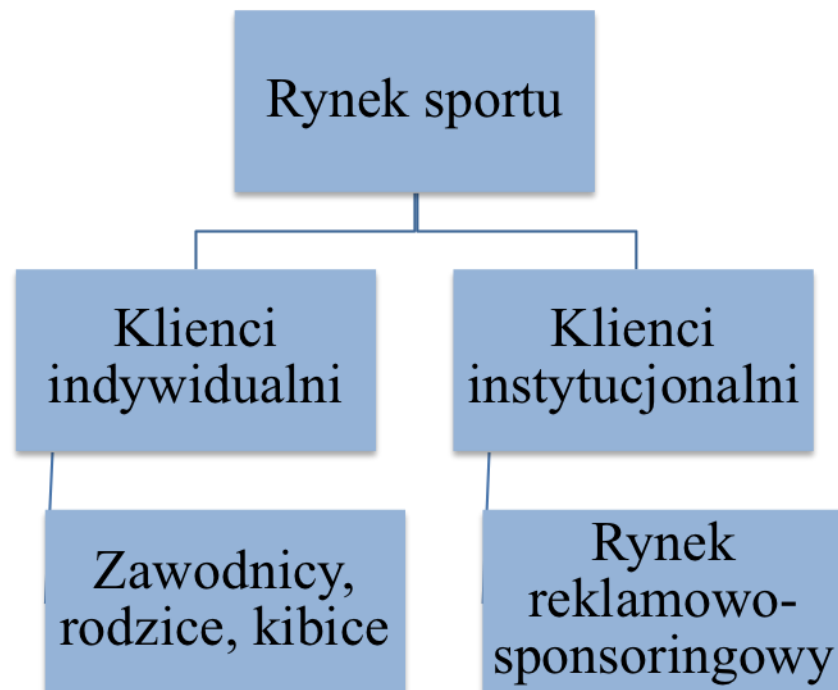
Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Marketing Judo	Listopad 2019	Styczeń 2020

❖ Zadaniem PZ Judo jest zatem oferowanie **atrakcyjnego** produktu zarówno klientom indywidualnym [B2C – business to consumer, zawodnicy/ich rodzice, kibice], jak i reklamowo-sponsoringowym [B2B – business to business, nabywcy instytucjonalni].

❖ Należy zatem zastanowić się, w jaki sposób zainteresować sportem i zachęcić więcej osób do jego uprawiania oraz kibicowania. Z drugiej strony, zwiększona popularność dyscypliny oraz skutecznie przeprowadzona analiza i zaprojektowana strategia marketingowa ułatwi również pozyskanie partnerów, w tym sponsorów

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie



Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Zintegrowane działanie –organizacja i zarządzanie – analiza SWOT

Silne strony:

- judo od ponad 50 lat jest dyscypliną olimpijską, o bogatej tradycji i wynikach sportowych w kraju, w 2014 roku zdobyty medal MŚ, w dodatku na trzech kolejnych IO bardzo blisko medalu (3x V, 3x VII miejsce)
- jest sportem kształcącym wszechstronnie, zarówno fizycznie, jak i psychicznie (szacunek, wspólna praca dla dobra ogółu i jednostki) – stanowi solidne fundamenty dla wielu innych dyscypliny sportu
- regularnie zdobywane są medale imprez mistrzowskich grup młodzieżowych (junior młodszy, junior, młodzieżowiec)
- coraz lepsza obecność polskiego judo w Internecie i social-mediach
- zintensyfikowane działania naborowe, prowadzone przez młodych trenerów, powstawanie nowych klubów
- judo sportem dla każdego (coraz więcej grup dla rodziców, seniorów czy osób niepełnosprawnych)

Szanse:

- coraz większa świadomość społeczeństwa w zakresie sportu i zdrowego trybu życia
- skuteczne działania marketingowe judo na świecie, jego dostępność (transmisje internetowe, social-media) i coraz większe zainteresowanie
- zainteresowanie sztukami i sportami walki

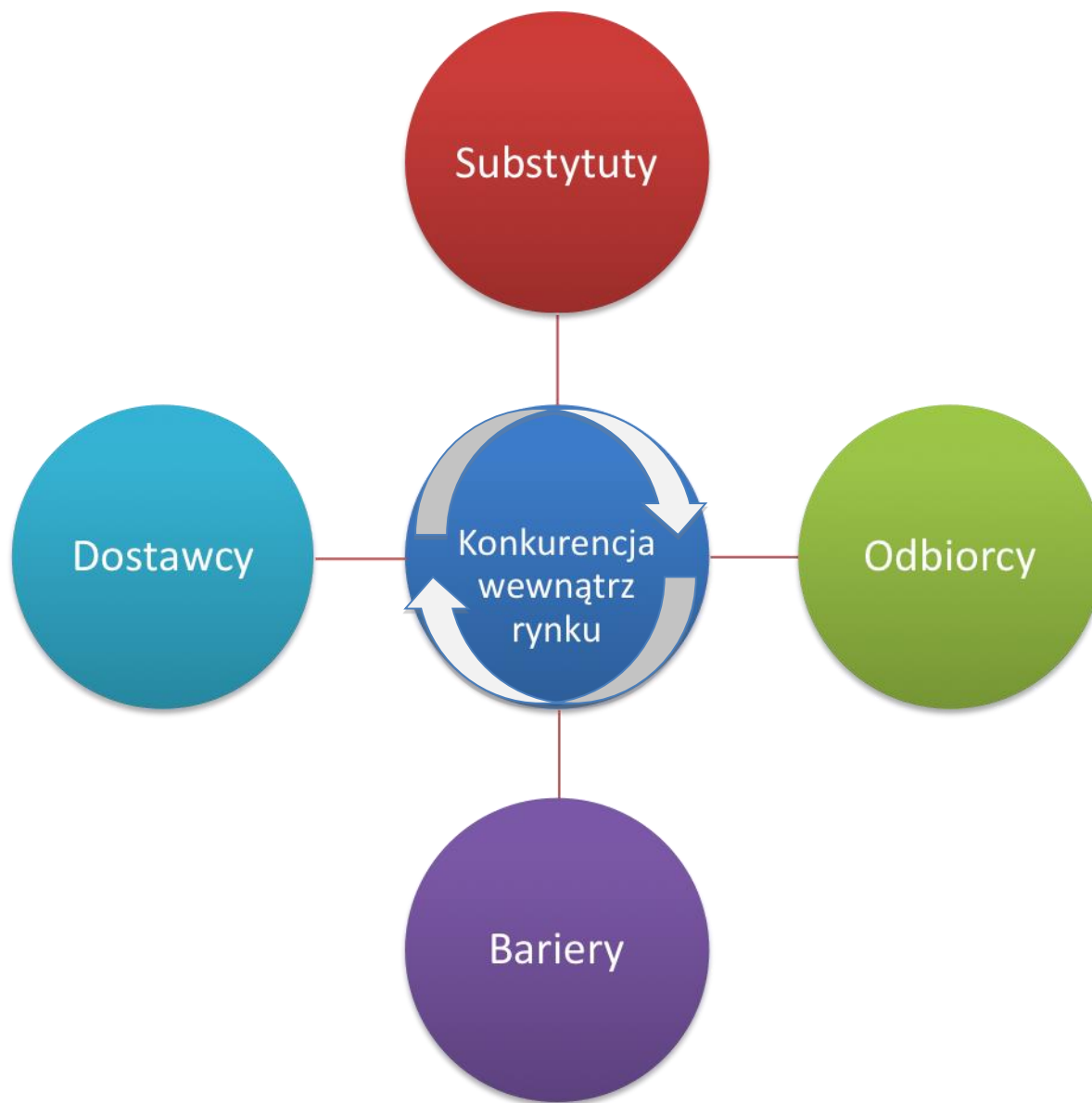
Słabe strony:

- brak medalu IO
- słaba medialność i zainteresowanie judo na poziomie wyczynowym
- brak przemyślanej i długofalowej strategii marketingowej
- stosunkowo niewielka część ćwiczących (zwłaszcza wśród dzieci) posiada licencję PZJ

Zagrożenia:

- komputeryzacja społeczeństwa i mnóstwo innych dostępnych aktywności odciąga dzieci i młodzież od sportu
- coraz popularniejsze stają się inne dyscypliny, powiązane z judo, takie jak brazylijskie ju-jitsu, grappling, czy mieszane sztuki walki (MMA)

5 sił Portera



Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Marketing Judo	Listopad 2015	Styczeń 2020

Siła rywalizacji konkurentów na rynku

Biorąc pod uwagę strategię rozwoju polskiego judo, rywalizacja na rynku odbywa się głównie pomiędzy różnymi pzs, a raczej pomiędzy różnymi dyscyplinami. Oczywiście gry zespołowe oraz LA mają przewagę (również ze względu na nacisk w szkołach), ale judo jako dyscyplina wszechstronna i polecana dla dzieci, przy większej promocji może być bardzo popularna wśród rodziców. Należy również zwrócić uwagę na sporty typu MMA (mieszane sztuki walki) czy BJJ (brazylijskie ju-jitsu) oraz przeanalizować sytuację – być może lepszym rozwiązaniem jest nawiązanie pewnego partnerstwa z tym zyskującym na popularności środowiskiem.

Tak samo sprawa ma się na rynku sponsoringowo-reklamowym, różne dyscypliny czy kluby muszą zabiegać o partnerów, oferując im preferencyjne warunki i wysoce prawdopodobny zwrot z inwestycji (ROI), głównie na podstawie ekwiwalentu reklamowego

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Marketing Judo	Listopad 2015	Styczeń 2020

❖ **Siła przetargowa dostawców**

W tym szczególnym przypadku dostawców można rozpatrywać na kilka sposobów. Jako uczelnie kształcące trenerów – w tym wypadku należy dbać o jak najlepszą współpracę, kontakt. Jako MSiT, który jest głównym finansistą większości pzs, dlatego niezbędnym jest zarówno wysoki poziom sportowy, jak i przejrzystość działań i terminowe dopełnianie wszystkich formalności.

❖ **Siła przetargowa nabywców**

Biorąc pod uwagę ogrom możliwości nabywców, zarówno pod kątem czynnego uczestnictwa w zajęciach sportowych i poza sportowych, jak i oglądania wydarzeń sportowych czy kulturalnych, ich siła przetargowa jest znaczna. Istnieje zatem potrzeba zabiegania o klientów, uświadamianie dlaczego judo jest sportem wartym zainteresowania, nie tylko dla dzieci.

Sytuacja ma się analogicznie w przypadku klientów instytucjonalnych, trzeba o nich zabiegać. Judo jako sport wspierający wartości doceniane społecznie może stanowić ciekawy kierunek sponsoringowy, pod warunkiem wyników sportowych i dobrej, długofalowej strategii marketingowej.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Marketing Judo	Listopad 2015	Styczeń 2020

❖ **Ryzyko substytutów**

Sport w dzisiejszych czasach ma coraz więcej substytutów. Telewizja, gry komputerowe, Internet, ale także inne wydarzenia kulturalne i rozrywkowe. Kluczowe znaczenie ma zatem przygotowanie odpowiednich programów podkreślających wartości zdrowotne uprawiania tego sportu, a także innych wartości dodanych, tj. szacunku czy prestiżu.

❖ **Bariery wejścia na rynek**

Rynek sportu jest dość hermetyczny, nowe dyscypliny sportowe pojawiają się raczej sporadycznie, tym bardziej w przypadku sportów olimpijskich. Nie należy raczej spodziewać się wielkich nowości, chociaż przypadki MMA czy cross-fit, pokazują, iż w dobie postępu cyfrowego (również w kwestiach opiniotwórczych), dobrze rozreklamowana dyscyplina w krótkim czasie może stać się niezwykle popularna.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Marketing Judo - Marketing Mix	Listopad 2015	Styczeń 2020

Przy planowaniu skutecznej strategii marketingowej, należy skupić się na następujących punktach:

Produkt – co poza licencją oferuje PZJ? Co może zachęcić potencjalnego sponsora? Dlaczego klientom powinno zależeć na uczestnictwie w treningu judo i posiadaniu licencji?

Cena – czy w cenie licencji nie można zawrzeć jakiegoś dodatkowego czynnika, na przykład ubezpieczenia?

Dystrybucja – PZJ jest nadrzędnym organem dla klubów judo w Polsce, organizuje współzawodnictwo, itd. W ramach wprowadzanej strategii rozwoju trenerzy regionów, jako przedstawiciele PZJ, będą również wpływać bardziej lokalnie na odbiór Związku i polskiego judo.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Marketing Judo Marketing Mix	Listopad 2015	Styczeń 2020

❖ **Promocja** – w dzisiejszych czasach klienci w poszukiwaniu informacji korzystają głównie z Internetu. Mocniejsza obecność PZJ w sieci (zarówno tradycyjne www, jak i social-media). Pojawiają się pozytywne symptomy rozwoju tej dziedziny, coraz liczniejsze transmisje internetowe z zawodów krajowych, coraz liczniejsze i popularniejsze fan-page zawodników oraz klubów pozwalają dotrzeć do znacznej grupy odbiorców. Zdecydowanie dobrym krokiem byłoby przygotowanie materiałów promocyjno-informacyjnych (zarówno w formie tradycyjnej, jak i cyfrowej, interaktywnej). W ich skład wchodziłyby informacje dlaczego warto trenować judo, a także objaśniające zasady tej dyscypliny. Również mocniejsza obecność w mediach, przygotowywanie multimedialnych materiałów prasowych pozytywnie wpłynęłoby na wizerunek.

❖ **Ludzie** – znaczenie licencjonowanych trenerów, podnoszenie ich umiejętności, organizowanie szkoleń, itd.

❖ **Proces** – przygotowanie ujednoliconych programów szkoleniowych.

❖ **Namacalny dowód** – certyfikaty, dyplomy, medale.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie – szczegółowe obszary działania
Organizacja i zarządzanie

Zadanie	Termin przygotowania projektu	Termin wdrożenia projektu
Marketing Judo - Content marketing	Listopad 2015	Styczeń 2020

Aktualnie polskie judo rozwija się w zakresie content marketingu, czyli marketingu treści. Fan-page PZJ, ale także profile klubów czy zawodników, prowadzone są w coraz bardziej profesjonalny sposób i zyskują na popularności.

PZJ pozycjonuje się jako ekspert w swojej dziedzinie, zajmuje się rozwojem psychoruchowym, zwraca również uwagę na problem, jakim jest coraz więcej otyłych dzieci i zachęca do aktywności ruchowej. Sugerowanym działaniem może być założenie bloga lub umieszczanie artykułów na związkowej stronie www, by zwrócić uwagę na te problemy i sugerować rozwiązania. Na profilach społecznościowych, poza informacjami o wynikach zawodów i aktualnościach w działaniu związku, wzmożyć działania pokazujące działanie PZJ od środka, tzn. zdjęcia i filmy z przygotowań, pracy zawodników, fizjoterapeutów, zarządów czy nawet pracowników biura – aktualnie jest to bardzo modne i pożądane. Sugerowana mocna koncentracja na pokazaniu pozytywnych aspektów judo i wpływu na zdrowie dzieciaków i dorosłych.

Istotne jest również wzmocnienie promocyjno-informacyjnej strony PZJ, czyli info-grafiki i filmy instruktażowe, związane z dyscypliną.

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Zintegrowane działanie

Harmonogram działań– masowość

L.p.	Zadanie	Termin projektu	Termin wdrożenia	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna
1.	Mini Judo	Listopad 2019	Styczeń 2020	Dyrektor Sportowy	Trener Koordynator Szkolenia Młodzieży	
2.	Judo w szkołach/ - program UKEMI – szkoła bezpiecznego upadania.	Marzec 2017	Wrzesień 2017	Dyrektor Sportowy	Trener Koordynator Szkolenia Młodzieży	
3.	Judo w szkołach – program Judo in Schools	Czerwiec 2018	Wrzesień 2018	Dyrektor Sportowy	Koordynator projektu	
4.	Judo dla dorosłych/Masters Judo/	Listopad 2019	Kwiecień 2020	Dyrektor Sportowy	Pełnomocnik ds. Judo Master	
5.	Judo dla niepełnosprawnych	Kwiecień 2018	Styczeń 2020	Dyrektor Sportowy	Pełnomocnik ds. Judo niepełnosprawnych	

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Zintegrowane działanie

Harmonogram działań– Organizacja Szkolenia

L.p.	Zadanie	Termin projektu	Termin wdrożenia	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna
1.	Reorganizacja systemu Szkolenia	Listopad 2015	Wrzesień 2019	Dyrektor Sportowy	Trener Koordynator Szkolenia Młodzieży	Wiceprezes ds. Szkolenia
2.	Powołanie Szkół Mistrzostwa Sportowego	Grudzień 2017	Wrzesień 2018	Dyrektor Sportowy	Trener Koordynator Szkolenia Młodzieży	Wiceprezes ds. Szkolenia
3.	Ośrodek Szkolenia Olimpijskiego PZ judo	Grudzień 2017	Marzec 2020	Dyrektor Sportowy	Wiceprezes ds. Szkolenia	
4.	Powołanie Zespołu Metodyczno-Szkoleniowego	Wrzesień 2015	Styczeń 2019	Dyrektor Sportowy	Trener Koordynator Szkolenia Młodzieży	Wiceprezes ds. szkolenia
5.	Projekt Edukacja	Październik 2017	Listopad 2018	Dyrektor Sportowy	Przewodniczący PTTI	

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Zintegrowane działanie

Harmonogram działań– Organizacja Szkolenia

L.p.	Zadanie	Termin projektu	Termin wdrożenia	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna
6.	Opracowanie spójnego systemu monitoring procesu treningowego, sprawozdawczość, baza danych	Listopad 2015	Styczeń 2019	Dyrektor Sportowy	Trener Koordynator Szkolenia Młodzieży	Szef Zespołu Metodyczno- Szkoleniowego
7.	Koordynacja szkolenia- Kadry Narodowe, KW, SMS Ośrodek Szkolenia, ACSS, MON	Listopad 2015	Styczeń 2019	Dyrektor Sportowy	Trener Koordynator Szkolenia Młodzieży	Trenerzy Ośrodków, ACCS, MON
8.	Dopracowanie spójnego rankingu sportowego i kryteriów kwalifikacji do turniejów mm i mistrzowskich	Listopad 2015	Styczeń 2019	Dyrektor Sportowy	Trener Koordynator Szkolenia Młodzieży	Szef Działu Gospodarczego
9.	Uregulowanie systemu zdobywania kwalifikacji trenerskich i ich weryfikacji	Grudzień 2015	Styczeń 2019	Dyrektor Sportowy	Przewodniczący Rady Trenerów	Szef Zespołu Metodyczno- Szkoleniowego
10.	Powołanie Ośrodka Szkolenia Olimpijskiego –kariera dwutorowa	Marzec 2016	Marzec 2020	Dyrektor Sportowy	Przewodniczący Rady Trenerów	Szef Zespołu Metodyczno- Szkoleniowego

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Zintegrowane działanie

Harmonogram działań– Kultura Organizacyjna

L.p.	Zadanie	Termin projektu	Termin wdrożenia	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna
1.	Przyjazna atmosfera w biurze, standardy etyczne dla członków PZ Judo. Praktyki Dobrego Rządzenia	Listopad 2015	Styczeń 2019	Sekretarz Generalny		
2.	Uregulowanie systemu licencjonowania zawodników	Listopad 2015	Styczeń 2019	Sekretarz Generalny	Szef Działu Gospodarczego	
3.	Przepływ informacji strona www. Platforma internetowa. Kontakt z instytucjami	Listopad 2015	Styczeń 2019	Sekretarz Generalny	Szef Działu Gospodarczego	
4.	Regulamin Sportowy. Kryteria uzyskiwania stopni szkoleniowych i dan	Grudzień 2015	Styczeń 2019	Sekretarz Generalny	Wiceprezes ds. Szkoleniowych	Przewodniczący Komisji Dan

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020
Zintegrowane działanie
Harmonogram działań– Kultura Organizacyjna

L.p.	Zadanie	Termin projektu	Termin wdrożenia	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna
5.	Zakup sprzętu sportowego, odżywek, biletów lotniczych procedura przetargowa	Grudzień 2015	Styczeń 2020	Sekretarz Generalny	Szef Działu Gospodarczego	
6.	Odznaczenia, nagrody i wyróżnienia	Grudzień 2015	Styczeń 2020	Sekretarz Generalny		
7.	Rozliczanie akcji, zadań	Czerwiec	Listopad	Księgowy		
8.	Wolontariat	Grudzień 2015	Marzec 2020	Biuro		

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Zintegrowane działanie

Harmonogram działań– Finanse

L.p.	Zadanie	Termin projektu	Termin wdrożenia	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna
1.	Prowadzenie, rejestrowanie licencji zawodniczych , trenerskich i sędziowskich	Listopad 2015	Styczeń 2020	Biuro		
2.	Zawody EJU w Polsce	Listopad 2015	Styczeń 2020	Sekretarz Generalny	Dyrektor Sportowy	Szef Działu Gospodarczego
3.	Konferencje, kursy trenerów, instruktorów, sędziów	Listopad 2015	Styczeń 2020	Biuro		
4.	Prowizja od działalności handlowej na zawodach	Listopad 2015	Styczeń 2020	Biuro		

Program Rozwoju Judo na lata 2015-2020

Zintegrowane działanie

Harmonogram działań– Finanse

L.p.	Zadanie	Termin projektu	Termin wdrożenia	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna	Osoba odpowiedzialna
4.	Obozy letnie i zimowe, campy, treningi z Mistrzem	Listopad 2015	Styczeń 2020	Biuro		
5.	Darowizny, prowizje od wygranych	Listopad 2015	Styczeń 2020	Księgowy		
6.	Sponsoring-oferta, prowizje	Listopad 2015	Styczeń 2020	Biuro		
7.	Sklep internetowy	Grudzień 2015	Styczeń 2020	Biuro		

Podsumowanie



„Talentu nie można nauczyć. Można go tylko znaleźć”

Tworzenie skutecznego systemu

Naszym zdaniem oprócz przygotowania i realizacji indywidualnego programu szkoleniowego konieczne jest inspirowanie zawodniczek i zawodników do najwyższych osiągnięć. Uczyć ich pokonywania słabości, zaangażowania w pracę na treningach w drodze do sukcesu, by mogli zrealizować swoją wizję przekształcenia posiadanego talentu i możliwości w wybitnego judokę. Ważnym jest zatem z jednej strony, myślący trener, który doskonale zna i rozwija swój warsztat trenerski, rozumiejący indywidualność zawodnika i wiedzący jak rozwijać jego talent i z drugiej strony zawodnik z wysoką motywacją do osiągnięcia sukcesu.



Podsumowanie



Doskonale zdajemy sobie sprawę, iż bez sprawnie funkcjonującego systemu organizacyjno-szkoleniowego oraz biznesowego, sukcesy jakieś będą, ale od przypadku do przypadku.

Dlatego nie sposób się nie zgodzić z autorem motta i zarazem strategii działań Scottem Adamsem: **"Przegrani mają cele. Zwycięzcy mają systemy"**. Tylko systemowe rozwiązania, rozłożone w czasie dają trwałe i skuteczne efekty. Jesteśmy przekonani również, że stać **Nasze Środowisko Judo** na wypracowanie takiego systemu, mamy wybitnych judoków i trenerów, mistrzów judo, wspaniałych i mądrych ludzi. Doświadczenie i wiedzę jaką posiadamy o tej dyscyplinie jest ogromna i możemy wspólnie wypracować **SYSTEM SZKOLENIA I ORGANIZACJI**



Podsumowanie



System Szkolenia Najlepszych

Stawia wyzwania

Wynagradza tych, którzy mają
określone talenty

Przekształca talent w osiągnięcia

System Szkolenia Najlepszych stawia wyzwania i wynagradza tych, którzy mają określone talenty i spełniają kryteria

Podsumowanie



Program
treningowy



Finanse

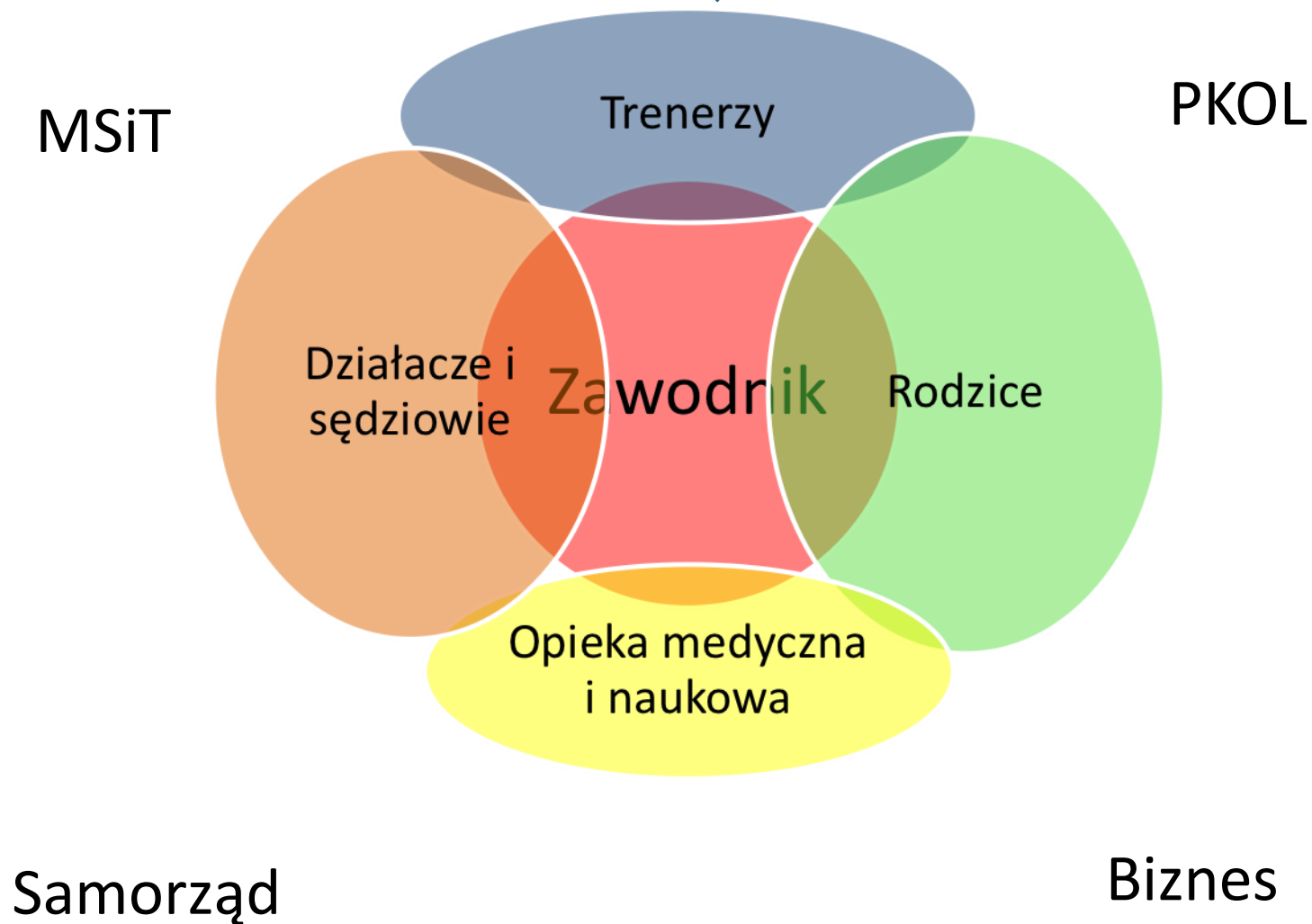


Podsumowanie



System biznesowy szkolenia zakłada, że środki finansowe są przeznaczane na program prowadzący do sukcesu. Środki te są inwestycją w medale, przeznaczane na określonych zawodników, trenerów, określone cele. Dla wyselekcjonowanej grupy "medalowe nadzieje" z jasnym i precyzyjnym celem. Skierowanie środków finansowych z programów klubowych, ośrodkowych, ACSS, MON, WCSS, oraz budżetów przeznaczonych na dofinansowanie przygotowań grup seniorskich i młodzieżowych U 23 w jeden sprawnie funkcjonujący mechanizm zagwarantuje sukcesy w postaci dobrych startów polskich judoków podczas największych światowych zawodów. Każda zawodniczka i zawodnik z wyselekcjonowanych grup szkolenia olimpijskiego dla realizacji swojego **indywidualnego programu szkoleniowego** ma korzystać ze środków z kilku programów możliwych do połączenia

Podsumowanie



Podsumowanie



Dzisiejszy sport a w tym oczywiście judo musi stanowić **dobry produkt**, by **klient** jakim jest kibic był **zadowolony** a wszyscy uczestnicy tego procesu, zawodnicy, trenerzy, działacze, sponsorzy chcą stać się **spełnionymi ludźmi**.

Dzisiejsi konsumenci wybierają produkty i usługi, które zaspakajają ich głębszą potrzebę, kreatywności, idealizmu i integracji ze społecznością. Polski Związek Judo, całe środowisko musi dotrzeć do tych wysoko świadomych, wykorzystujących zdobycze technologiczne klientów i stworzyć produkt, usługi i kulturę organizacyjną, które będą inspirować konsumentów i odzwierciedlać ich wartości. Oznacza to holistyczne podejście do klienta jako wielowymiarowego, wyznającego wartości człowieka, który może stać się współpracującym z naszym środowiskiem partnerem. Wymaga to wdrożenia praktyk nowoczesnego **marketingu** do naszej organizacji. Zmiany wymaga strona internetowa, media społecznościowe, stworzenie efektywnych folderów i broszur reklamowych, newslettera itd. by stworzyć spójny wizerunek organizacji jaką jest **Polski Związek Judo**

Podsumowanie



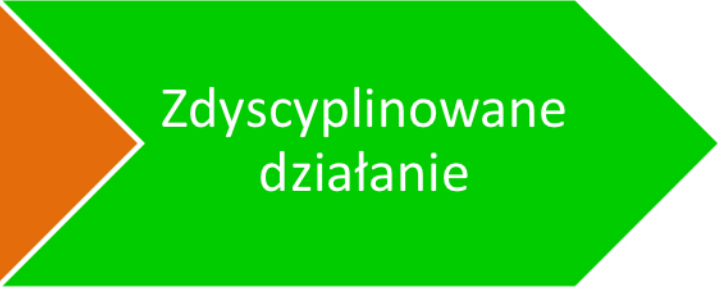
Zdyscyplinowani
ludzie



Zdyscyplinowane
myślenie



Zdyscyplinowane
działanie

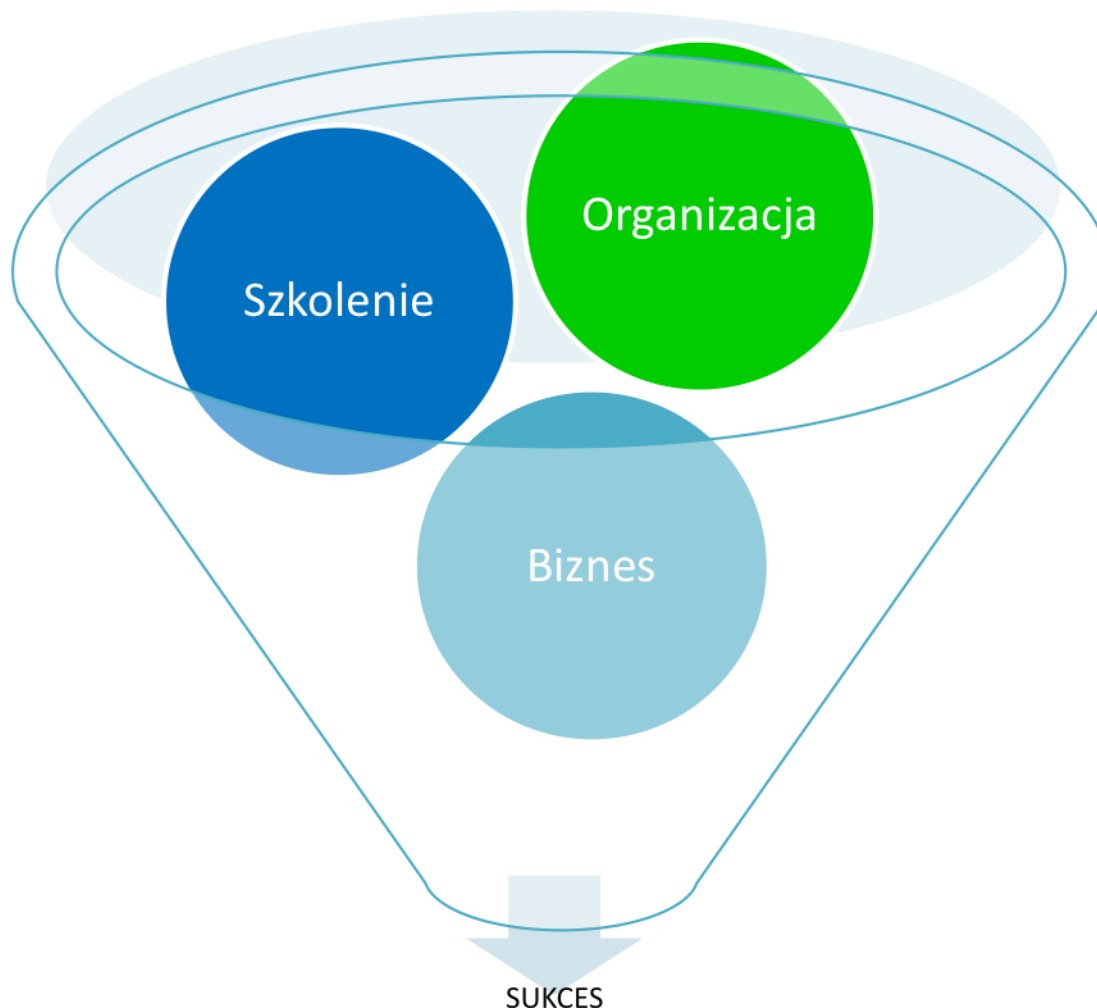


Należy kłaść nacisk na **jakość pracy i odpowiedzialność** trenerów, zawodniczek i zawodników, organizatorów procesu szkoleniowego

Podsumowanie



Mierzyć wysoko, celować na to, co da zasadniczy postęp - śmiałe decyzje dotyczące struktury i organizacji szkolenia.



Strategicznym zadaniem w drodze do **sukcesu** jest "**zintegrowane działanie**" w obszarach szkoleniowym, organizacyjnym i biznesowym bo tego wymaga nowoczesne podejście do sportu na każdym jego etapie od powszechnego do wyczynowego.



Dyrektor Sportowy PZ Judo
Adam Maj

Wiceprezes PZ Judo
Juliusz Kowalczyk